

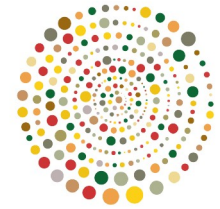


DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DOS PRIMEIROS DOZE MESES DE IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Município de Macedo de Cavaleiros





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Relatório de Execução dos Primeiros Doze Meses de Implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação 2022-2025

PROJETO

POISE-01-3422-FSE-000061 no âmbito da Tipologia de Operações - 1.06 – Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade

COORDENAÇÃO

Comunidade Intermunicipal Das Terras De Trás -Os-Montes
Rua Visconde da Bouça, Apartado 238
5300-318 Bragança

Município de Macedo de Cavaleiros
Jardim 1º de Maio
5340-220 Macedo de Cavaleiros

ORGANISMO INTERMÉDIO

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

EQUIPA TÉCNICA

Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL):
Sónia Salomé; Cristina Brinço; Cristina Mesquita; João Martins; Cristina Ferreira; António Pinto

ELABORAÇÃO

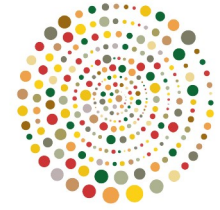
AMBIFORMED – Ambiente , Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, Unipessoal LDA.

EDIÇÃO

Edição 1 | 2022-2025

Cofinanciado por

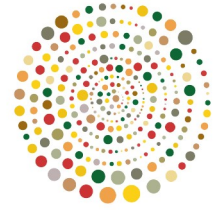




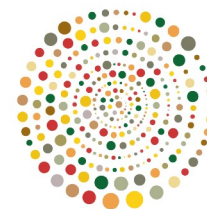
DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

ÍNDICE

ENQUADRAMENTO	7
1. Eixo de Intervenção 1.1 – Gestão de Pessoas	10
1.1. Síntese da Execução.....	10
2. Eixo de Intervenção 1.2 – Formação, Avaliação e Carreiras	11
2.1. Ações Realizadas.....	11
2.2. Síntese da Execução.....	18
3. Eixo de Intervenção 1.3 – Governação e Comunicação	19
3.1. Ações Realizadas.....	19
3.2. Síntese da Execução	23
4. Eixo de Intervenção 2.1- Cidadania e Participação	25
4.1. Ações Realizadas.....	25
4.2. Síntese da Execução.....	31
5. Eixo de Intervenção 2.2- Educação e Juventude	32
5.1. Ações Realizadas.....	32
5.2. Síntese da Execução.....	34
6. Eixo de Intervenção 2.3- Políticas Sociais e Mercado de Trabalho	35
6.1. Ações Realizadas.....	35
6.2. Síntese da Execução.....	39
7. Eixo de Intervenção 2.4- Combate à Violência Doméstica	40
7.1. Ações Realizadas.....	40
7.2. Síntese da Execução	45
Adequação Metodológica	46
Execução das Medidas	47
CONCLUSÃO	49
REFERÊNCIAS BIBLIOGRAFICAS	51
ANEXOS	52

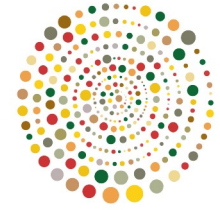


Anexo I.....	52
Anexo II.....	54
Anexo III.....	66
Anexo IV.....	68
Anexo VI.....	72
Anexo VII.....	78
Anexo VIII.....	80



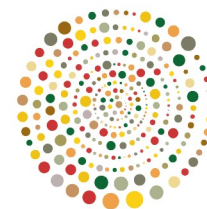
ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 - Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal.....	12
Figura 2: Prints da Webinar 6,- Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho.....	14
Figura 3: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - Orientação Sexual e Identidade de Género.....	15
Figura 4: Intervalo de idade dos/as participantes da Formação - Sistemas de gestão da conciliação.....	16
Figura 5: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de formação - Saúde Mental e o Trauma (TIR).....	17
Figura 6: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - "Linguagem e Igualdade na Administração Local".....	20
Figura 7: Cartaz Linguagem Inclusiva e a sua Divulgação.....	20
Figura 8: Prints da Webinar 1, Representação por Sexo nas Organizações Locais.....	26
Figura 9: Distribuição dos/as participantes do Fórum Municipal por sexo.....	27
Figura 10: Cartaz Fórum Municipal e acontecimento deste evento.....	28
Figura 11: Cartaz Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade" e a sua divulgação do mesmo no sítio do Município.....	30
Figura 12: Prints Webinar 3, Segregação Sexual nas Escolhas Educativas e no Desporto.....	33
Figura 13: Prints Webinar 5, Conciliação da Vida Profissional e Pessoal.....	36
Figura 14: Prints Webinar 4, Remuneração.....	38
Figura 15: Prints Webinar 2, Formação para Prevenção e Combate à Violência.....	41
Figura 16: Evento "Estendal dos Desejos" e sua respetiva divulgação.....	42
Figura 17: Prints Vídeo Dicas de Relacionamentos do Município de Macedo de Cavaleiros.....	43
Figura 18: Cartaz "Vítimas de Violência Doméstica LGBT" e a sua divulgação.....	44



ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Síntese de Execução de Gestão de Pessoas.....	10
Tabela 2: Número de Participantes da Ação de Formação - Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal.....	12
Tabela 3: Número de Participantes da Ação de Formação - Orientação Sexual e Identidade de Género.....	15
Tabela 4: Número de Participante da Formação - Sistemas de gestão da conciliação.....	16
Tabela 5: Número de Participantes da Ação de formação - Saúde Mental e o Trauma (TIR).....	17
Tabela 6: Síntese de Execução de Formação, Avaliação e Carreiras.....	18
Tabela 7: Número de Participantes da Ação de Formação - "Linguagem e Igualdade na Administração Local".....	19
Tabela 8: Síntese de Execução de Governação e Comunicação.....	24
Tabela 9: Número de Participantes Fórum Municipal.....	27
Tabela 10: Síntese de Execução de Cidadania e Participação.....	31
Tabela 11: Síntese de Execução de Políticas Sociais e Mercado de Trabalho.....	39
Tabela 12: Síntese de Execução de Combate à Violência Doméstica.....	45
Tabela 13: Medidas cujo prazo de execução compreendia os primeiros doze meses, mas não foram realizadas.....	47
Tabela 14: Medidas Executadas.....	48



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

ENQUADRAMENTO

O Município de Macedo de Cavaleiros assume um compromisso na promoção da Igualdade e Não Discriminação nas suas mais diversas vertentes ao elaborar o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2022 – 2025.

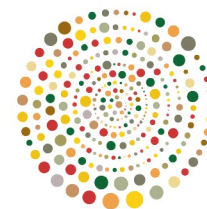
Para a elaboração deste Plano aprovado, por unanimidade, em reunião ordinária de Câmara Municipal¹ no dia 07 de fevereiro de 2023, foi necessária a participação² dos cidadãos e das cidadãs do Município, pois só com as perspetivas dos diversos agentes da comunidade é que se conseguem construir políticas públicas eficazes e inclusivas ao nível do território.

Prevê-se que, tal como o Relatório de Diagnóstico e como o PMIND que podem ser consultados no site institucional, este Relatório de execução, após aprovado pela EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local, também possa ser consultado no mesmo local.

Assim, e em conformidade com o disposto no ponto 26.2.1. Relatório de Execução dos Planos para a Igualdade, do Caderno de Encargos da Comunidade Intermunicipal de Terras de Trás-os-Montes, apresenta-se o presente Relatório de Execução do Plano de Igualdade e Não Discriminação do Município de Macedo de Cavaleiros, realizado no seguimento de um trabalho conjunto em parceria com Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes apresentada ao Aviso POISE-22-2020-03, com o apoio do FSE (Fundo Social Europeu).

¹ Ver Anexo I

² Ver Anexo II



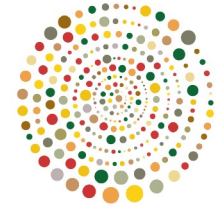
De forma a aferir o cumprimento das medidas e em consonância com o ponto 26.2.1 do caderno de encargos pela Comunidade Intermunicipal Terras de Trás-os-Montes disponibilizado, o modelo de recolha de informação sobre a execução que permita uma relação direta com as metas previstas selecionado passa pela recolha de evidências da concretização das medidas **propostas em PMIND**.

O Plano em questão foi realizado por todo um grupo de profissionais ligados às mais variadas áreas e com os mais diversos contributos e a sua execução e implementação é um trabalho conjunto do Município de Macedo de Cavaleiros, da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes (CIM-TT), Comissão para a Igualdade e Cidadania (CIG), Ambiformed e de todo um vasto de parceiros e comunidade em geral.

Para dar seguimento a todo um trabalho já realizado, foram aferidas as necessidades em termos de Igualdade e Não Discriminação do concelho de Macedo de Cavaleiros. Em conjunto com o município e aliando os objetivos da **Equipa Local Para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e todos os/as parceiros e parceiras** foram estabelecidas medidas para promover estes princípios.

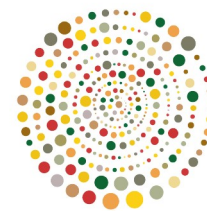
Após todo um trabalho de pesquisa que resultou num relatório de diagnóstico, foi criado um Plano de Ação. É sobre esse Plano de Ação que nos iremos debruçar e verificar a execução das medidas propostas, quais as atividades realizadas para cumprir essas metas e a verificação de cumprimento dos indicadores.

Assim, as áreas de intervenção prioritárias identificadas, resultantes dos problemas priorizados na fase de diagnóstico, foram transformadas em eixos de intervenção e, para cada um deles, foram definidos **objetivos estratégicos e específicos, medidas** e, para estas os **indicadores, metas e**



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

entidades promotoras. Após elaboradas estas metas, foram criadas sub atividades que permitiram a execução do previsto no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

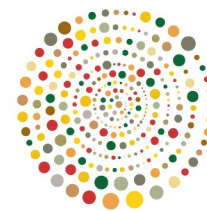


1. Eixo de Intervenção 1.1 – Gestão de Pessoas

1.1. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Promover medidas que visem facilitar a conciliação da vida profissional e familiar	1.1.1 - Estudar a possibilidade de aplicar novas metodologias e boas práticas de conciliação da vida pessoal e profissional entre os/as colaboradores/as da autarquia, em particular deve ser estudada a possibilidade de alargar a flexibilização de horários	A realizar durante a vigência do Plano
Combater estereótipos culturais relativamente às funções desempenhadas por homens e mulheres na esfera familiar	1.1.2 - Ação de sensibilização para a importância e mais-valia do acompanhamento a descendentes e ascendentes e partilha de tarefas domésticas por parte dos/as trabalhadores/as	A realizar durante a vigência do Plano
Colmatar a falta de conhecimento da legislação aplicável aos direitos e deveres das/os trabalhadores/as	1.1.3 - Ação de divulgação dos direitos dos trabalhadores/as em matéria de igualdade e não discriminação junto dos/as trabalhadores/as do concelho: folhetos, Workshops e divulgação nas redes sociais das juntas de freguesia do concelho	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 1: Síntese de Execução de Gestão de Pessoas.



2. Eixo de Intervenção 1.2 – Formação, Avaliação e Carreiras

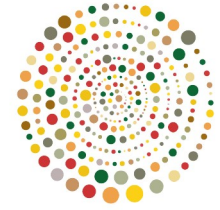
2.1. Ações Realizadas

No PMIND para o Eixo de Intervenção 1.2 estão previstas a realização de sete atividades, das quais foram executadas:

Objetivo Específico: Promover a realização de cursos em matéria de igualdade e não discriminação disponíveis para todos os/as funcionários/as públicos do concelho de Macedo de Cavaleiros

Medida 1.2.1- Realizar ações de formação de caráter obrigatório para os/as técnicos/as municipais e chefias em matéria de igualdade e não discriminação de modo a que possam desenvolver competências e conhecimentos específicos para reconhecer e lidar com questões desta temática e promover igualdade nas suas atividades diárias.

Integrada no objetivo estratégico da Área 1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), esta medida foi concretizada com a Ação de Formação – **Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal**, com duração de **66h**, realizada de **31.01.2023** a **28.02.2023**.



Número de Participantes	Mulheres	Homens
11	10	1

Tabela 2: Número de Participantes da Ação de Formação - Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal.

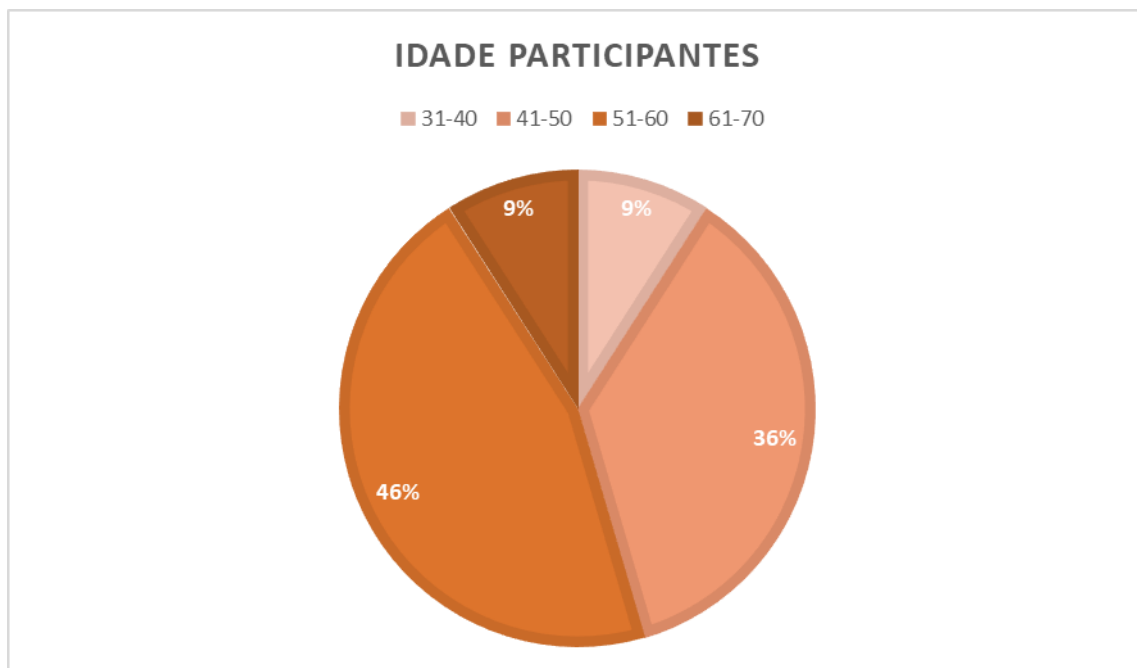
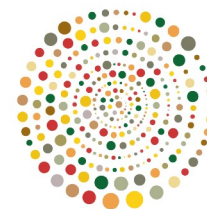


Figura 1 - Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal.



Objetivo Específico: Promover a igualdade de oportunidades e tratamento justo para todas as pessoas, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de género

Medida 1.2.3 Ações de formação, informação ou prevenção sobre discriminação e assédio no trabalho

Integrada no objetivo estratégico da Área 4. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho, na atividade profissional e nos rendimentos do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), a execução desta medida pretende sensibilizar a população para a temática do assédio no local de trabalho.

Suportada por conhecimento científico e legislativo, a Dra. Paula Pinto dinamizou o Ciclo de 6 Webinares “Pela Não Violência e Não Discriminação”, sustentada com informação retirada dos Relatórios de Diagnóstico e Planos de Ação do Município. Neste webinar em concreto, a formadora abordou o que é considerado assédio no local de trabalho, como identifica-lo e como reportá-lo.

[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #6 - Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho - YouTube](#)

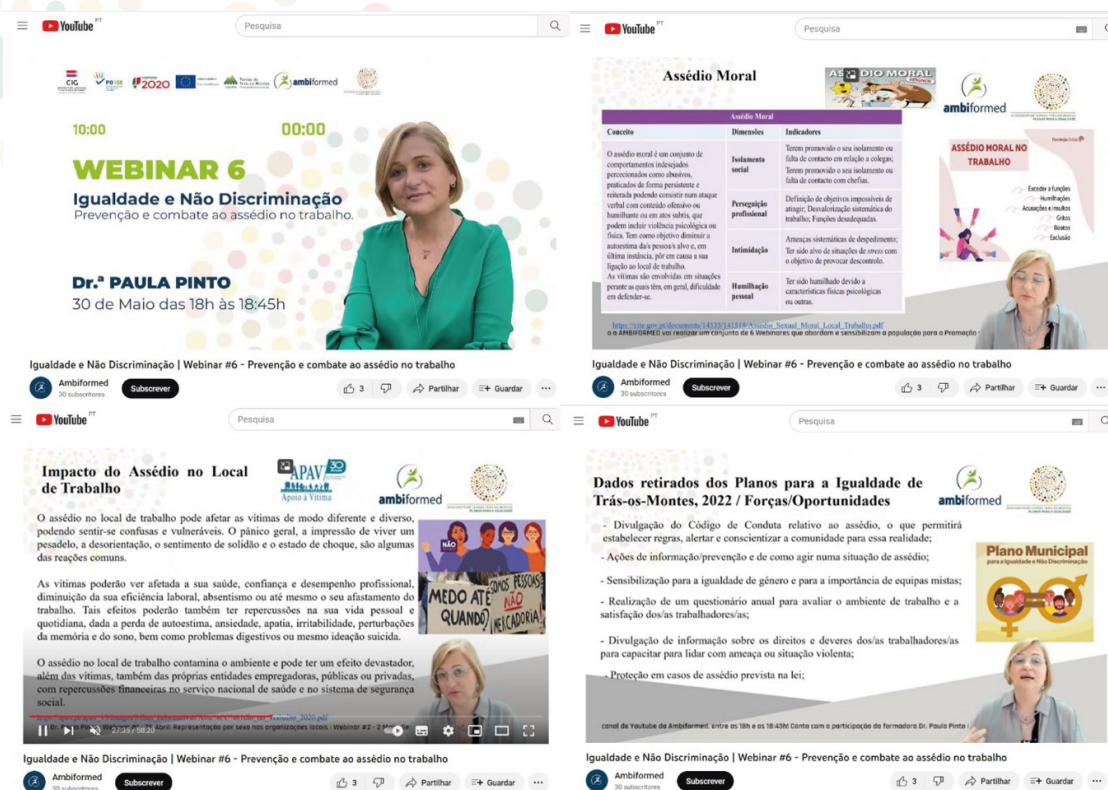
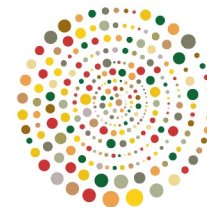
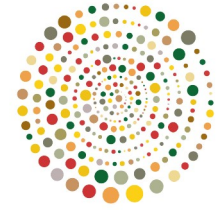


Figura 2: Prints da Webinar 6,- Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho.

A Medida 1.2.4 Ação de Formação sobre Orientação Sexual e Identidade de Género encontra-se inserida no objetivo estratégico da Área 1.

Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI e da discriminação em razão da OIEC do Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e



expressão de género, e características sexuais (PAOIEC) e contou com 13 participantes. A ação de formação: **Orientação Sexual e Identidade de Género** realizou-se de **13.03.2023** a **22.03.2023**, com duração de **18h**.

Número de Participantes	Mulheres	Homens
13	12	1

Tabela 3: Número de Participantes da Ação de Formação - Orientação Sexual e Identidade de Género.

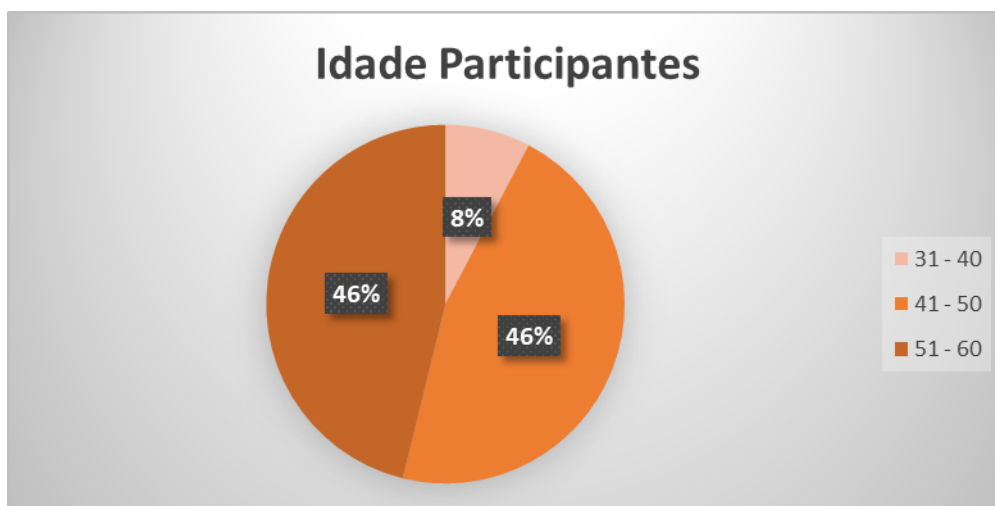
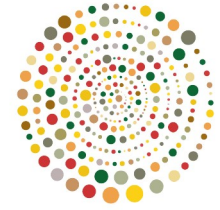


Figura 3: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - Orientação Sexual e Identidade de Género.

Objetivo Específico: Formação para chefias em matéria de conciliação da vida profissional e familiar



No objetivo estratégico da Área 5. Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, no quadro da revisão do Programa 3 em Linha e da promoção da IMH do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), podemos encontrar a Medida 1.2.5- Ação de Formação: **Sistemas de gestão da conciliação**, onde estiveram presentes 14 formandos e formandas, realizou-se de **01.03.2023** a **23.03.2023**, com duração de **40h**.

Número de participantes	Mulheres	Homens
14	12	2

Tabela 4: Número de Participante da Formação - Sistemas de gestão da conciliação

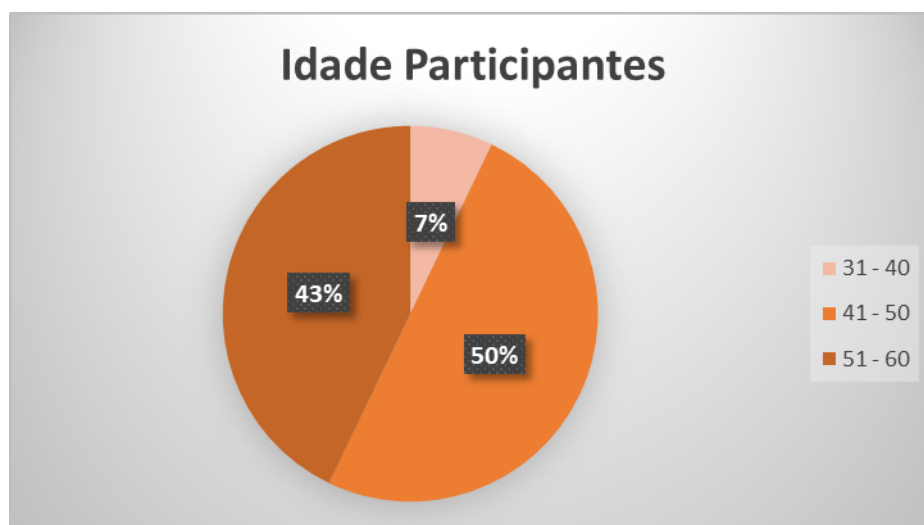
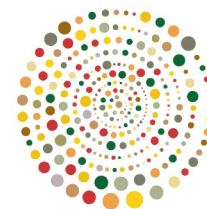


Figura 4: Intervalo de idade dos/as participantes da Formação - Sistemas de gestão da conciliação



Objetivo Específico: Capacitar funcionários públicos e líderes comunitários a lidarem com eventos traumáticos e apoiar indivíduos afetados por esses eventos

Medida 1.2.7- Ação de formação sobre Saúde Mental e o Trauma (TIR)

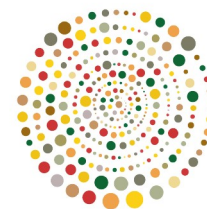
Esta medida encontra-se integrada no objetivo estratégico da Área 2. Apoiar e proteger - ampliar e consolidar a intervenção do Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD). Foi realizada uma ação de formação - **Saúde Mental e o Trauma (TIR)**, de **03.04.2023** a **11.04.2023**, com duração de **20h**.

Número de Participantes	Mulheres	Homens
10	9	1

Tabela 5: Número de Participantes da Ação de formação - Saúde Mental e o Trauma (TIR)



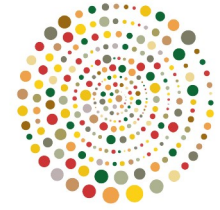
Figura 5: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de formação - Saúde Mental e o Trauma (TIR)



2.2. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Promover a realização de cursos em matéria de igualdade e não discriminação disponíveis para todos os/as funcionários/as públicos do concelho de Macedo de Cavaleiros	1.2.1 - Realizar ações de formação de caráter obrigatório para os/as técnicos/as municipais e chefias em matéria de igualdade e não discriminação de modo a que possam desenvolver competências e conhecimentos específicos para reconhecer e lidar com questões desta temática e promover igualdade nas suas atividades diárias	Realizada
Promover a igualdade de género junto dos/as colaboradores/as do Município	1.2.2 - Incluir no SIADAP, pelo menos 1 objetivo para a promoção da igualdade entre H e M e não discriminação. - Incluir Critério que valorize a formação sobre igualdade e não discriminação*	A realizar durante a vigência do Plano
Promover a igualdade de oportunidades e tratamento justo para todas as pessoas, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de género.	1.2.3 - Ações de formação, informação ou prevenção sobre discriminação e assédio no trabalho 1.2.4 - Ação de Formação: Orientação Sexual e Identidade de Género	Realizada Realizada
Formação para chefias em matéria de conciliação da vida profissional e familiar	1.2.5 - Ação de Formação: Sistemas de gestão da conciliação	Realizada
Combater a desmotivação profissional	1.2.6 - Ações de formação para as chefias em comunicação eficaz e técnicas para fornecer feedback construtivo e lidar com conflitos	A realizar durante a vigência do Plano
Capacitar funcionários públicos e líderes comunitários a lidarem com eventos traumáticos e apoiar indivíduos afetados por esses eventos	1.2.7 - Ação de formação - Saúde Mental e o Trauma (TIR)	Realizada

Tabela 6: Síntese de Execução de Formação, Avaliação e Carreiras.



3. Eixo de Intervenção 1.3 – Governação e Comunicação

3.1. Ações Realizadas

Objetivo Específico: Introduzir medidas que reforcem a veiculação de uma representação equilibrada de mulheres e de homens nos textos e nas imagens utilizadas ao nível da comunicação, qualquer que seja o suporte utilizado

Integradas no objetivo estratégico da Área 7. Cultura e comunicação do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), podemos encontrar as próximas duas medidas.

Medida 1.3.1- Formar os/as técnicos/as municipais sobre linguagem e igualdade na administração pública - Ação de Formação - Linguagem e Igualdade na Administração Local, realizada de **20.03.2023** a **28.03.2023**, com duração de **12h**.

Número de Participantes	Mulheres	Homens
12	11	1

Tabela 7: Número de Participantes da Ação de Formação - "Linguagem e Igualdade na Administração Local".

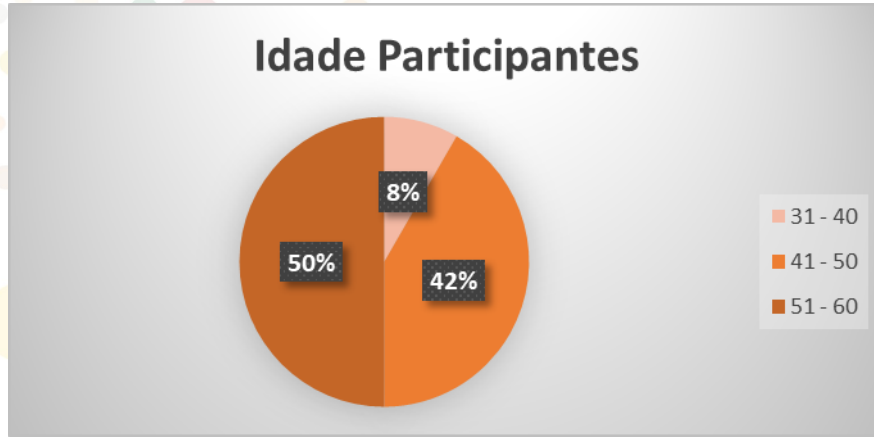
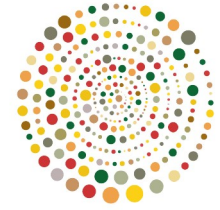


Figura 6: Intervalo de idade dos/as participantes da Ação de Formação - "Linguagem e Igualdade na Administração Local".

Medida 1.3.2 Redação de documentos e/ou comunicações por parte do Município seguindo os princípios da linguagem inclusiva

O Município tem como meta a redação de 5 (cinco) documentos que sigam estes princípios. Até ao momento disponibilizou/divulgou um cartaz sobre Linguagem Inclusiva.

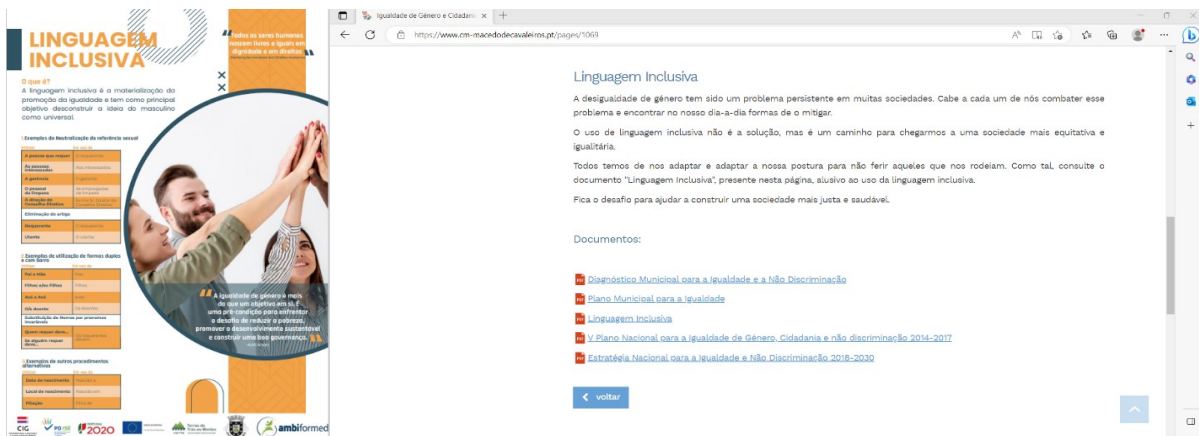
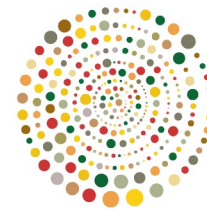


Figura 7: Cartaz Linguagem Inclusiva e a sua Divulgação.



Objetivo específico: Acompanhamento da implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

A Medida 1.3.5- Reunir a EIVL para monitorização da implementação do PMIND insere-se no objetivo estratégico da Área 1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH). Esta medida foi cumprida no sentido em que foram realizadas duas reuniões da EIVL:

- Reunião 1 a 02 de março de 2023³;
- Reunião 2 a 12 de junho de 2023⁴

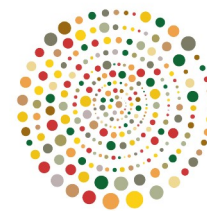
Objetivo Específico: Garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso para todos os funcionários

Medida 1.3.10- Criação/reformulação do Código de Conduta no domínio da luta contra o assédio no trabalho e sua divulgação junto dos/as trabalhadores/as

Inserida no objetivo estratégico da Área 1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), o Município disponibiliza o Código de Conduta

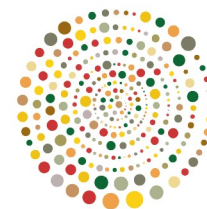
³ Ver anexo III

⁴ Ver anexo IV



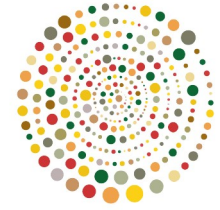
DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

no seu site institucional ou através do link: [1_codigo_de_conduta.pdf \(cm-macedodecavaleiros.pt\)](#)



3.2. Síntese da Execução

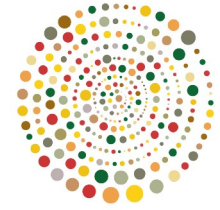
Objetivo Específico	Medida	Estado
Introduzir medidas que reforcem a veiculação de uma representação equilibrada de mulheres e de homens nos textos e nas imagens utilizadas ao nível da comunicação, qualquer que seja o suporte utilizado	1.3.1 - Formar os/as técnicos/as municipais sobre linguagem e igualdade na administração pública - Ação de Formação - Linguagem e Igualdade na Administração Local	Realizada
	1.3.2 - Redação de documentos e/ou comunicações por parte do Município seguindo os princípios da linguagem inclusiva	Realizada (1/5)
Promover o papel dos/as Conselheiros/as da Igualdade e da EIVL dentro da própria Câmara Municipal, assim como com a comunidade em geral	1.3.3 - Divulgar e reforçar o papel dos/as conselheiros/as e da EIVL através de emails internos destinados aos/às funcionários/as do Município e comunicações externas destinadas à população em geral, dando a conhecer as suas funções e responsabilidades	A realizar durante a vigência do Plano
	1.3.4 - Formação para a equipa para a igualdade na vida local sobre as funções da equipa	A realizar durante a vigência do Plano
	1.3.5- Criar email para EIVL	A realizar durante a vigência do Plano
Desagregação por sexo de toda a informação alargado a todas as unidades orgânicas, permitindo uma análise de género mais exhaustiva	1.3.6 - Assegurar a existência da recolha de dados, desagregada por sexo, em todas as divisões da Câmara Municipal, no tratamento estatístico, questionários, balanço social, etc, emitindo ordem de serviço a todas as divisões	A realizar durante a vigência do Plano
Acompanhamento da implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Medida 1.3.7 - Reunir a EIVL para monitorização da implementação do PMIND - reuniões quando necessário	Realizada
Ouvir e incluir tanto os colaboradores quanto as colaboradoras ao analisar e acompanhar a satisfação em relação à implementação de políticas de igualdade de género.	1.3.8 - Criar mecanismos de avaliação de satisfação e incluir questões em matéria de Igualdade de Género, não discriminação e de Conciliação	A realizar durante a vigência do Plano



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Objetivo Específico	Medida	Estado
Promover a participação dos/as trabalhadores/as da Autarquia em questões de Igualdade e obter informação atualizada sobre a realidade dos recursos humanos	1.3.9 - Estudar a possibilidade de criar uma unidade de apoio aos/as trabalhadores/as, com o objetivo de disponibilizar espaço de informação, onde trabalhadores e trabalhadoras possam ver respondidas questões do foro dos direitos e deveres no domínio da igualdade, incluindo a igualdade de género, assédio e não discriminação no emprego	A realizar durante a vigência do Plano
Garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso para todos os funcionários	1.3.10 - Criação/reformulação do Código de Conduta no domínio da luta contra o assédio no trabalho e sua divulgação junto dos/as trabalhadores/as	Realizada
Criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, livre de assédio	1.3.11 - Criação de canal de denuncia anónimo para casos de assédio	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 8: Síntese de Execução de Governação e Comunicação.



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

4. Eixo de Intervenção 2.1- Cidadania e Participação

4.1. Ações Realizadas

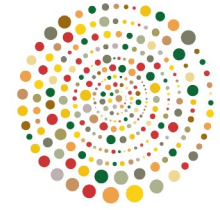
Objetivo Específico: Promover a participação feminina nos órgãos sociais das organizações locais

Medida 2.1.1- Promover campanhas de sensibilização para a importância da participação feminina nos órgãos sociais das organizações e para os desafios enfrentados pelas mulheres na busca por liderança.

Inserida no Objetivo Estratégico da Área 4. - Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho, na atividade profissional e nos rendimentos - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), esta medida pretende sensibilizar a população sobre a importância da participação feminina nos órgãos sociais das organizações locais.

Suportada por conhecimento científico e legislativo, a Dra. Paula Pinto dinamizou o Ciclo de 6 Webinares “Pela Não Violência e Não Discriminação”, sustentada com informação retirada dos Relatórios de Diagnóstico e Planos de Ação do Município. Neste webinar em concreto, a formadora abordou o direito da igualdade nos locais de trabalho, bem como a representatividade encontrada no mercado de trabalho, atualmente.

[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #1 - Representação por Sexo nas Organizações Locais - YouTube](#)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

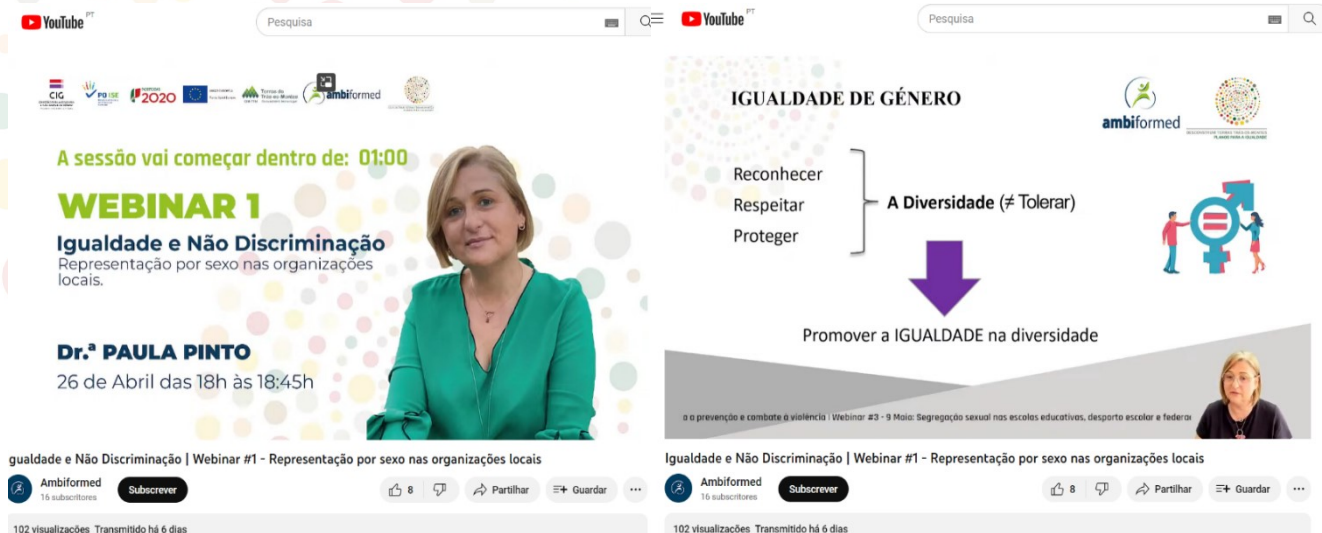


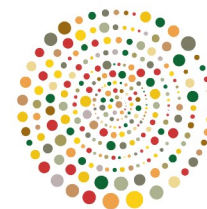
Figura 8: Prints da Webinar 1, Representação por Sexo nas Organizações Locais.

Objetivo Específico: Promover projetos e ações de formação, informação e sensibilização das populações para a igualdade e a não discriminação

Medida 2.1.3 - Realização de fóruns, seminários, webinários para exposição da temática, problemas priorizados e discussão de soluções.

Realização do Fórum Municipal no Município de Macedo de Cavaleiros⁵. Foi realizado no dia 21 de novembro de 2022, pelas 14h30. Esse Fórum Municipal contou com várias etapas, sendo elas: Identificação de Problemas, Priorização dos mesmos e o seu aprofundamento. Para o

⁵ Anexo V



aprofundamento dos problemas foram criados Focus Group temáticos por áreas prioritizadas. Os principais objetivos do Fórum Municipal intitulado *Praça dos Problemas* passou pela partilha com a comunidade dos dados recolhidos até ao momento da realização do Fórum, pelo alargamento do debate a mais atores e ouvir outros pontos de vista, bem como construir uma leitura e interpretação de dados coletiva e criativa de cada um dos problemas previamente trabalhados pelos *focus groups*. Também neste fórum decorreram oito Webinars subordinados ao tema da Integração a Nível Local da Perspetiva de Género.

Um evento bastante participativo e rico em trocas de ideias e perspetivas.

Número de Participantes	Mulheres	Homens
17	14	3

Tabela 9: Número de Participantes Fórum Municipal.

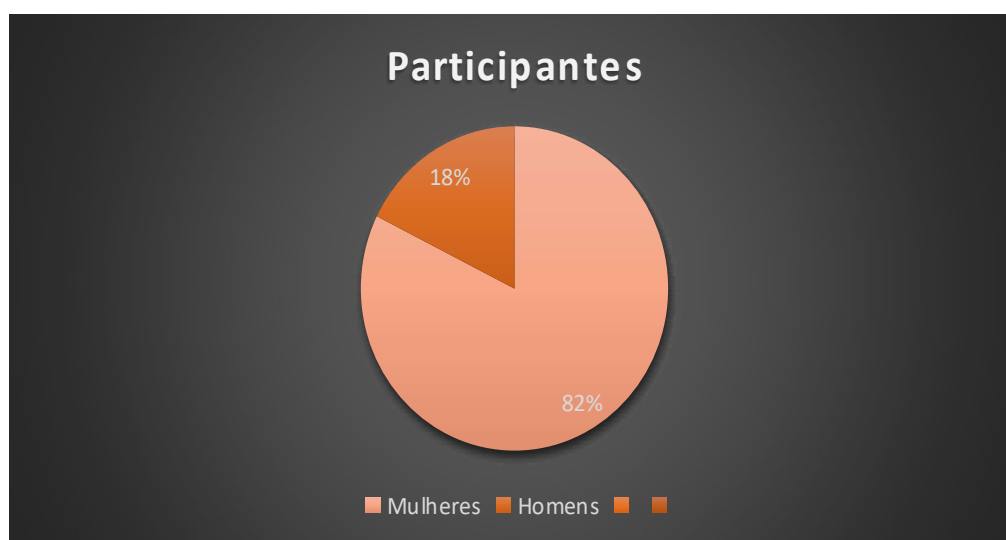
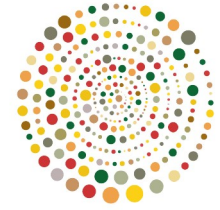


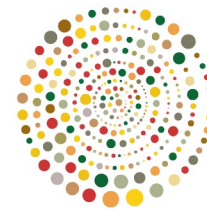
Figura 9: Distribuição dos/as participantes do Fórum Municipal por sexo.



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



Figura 10: Cartaz Fórum Municipal e acontecimento deste evento.



Objetivo Específico: Atenuar os estereótipos em relação aos papéis do homem e da mulher na esfera familiar

Medida 2.1.5- Concurso de fotografia: "Igualdade na parentalidade" ⁶

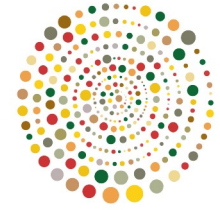
O concurso de fotografia está subordinado ao tema “Igualdade na Parentalidade” pelo que se pretende que cada fotografia revele a temática da Igualdade e Não Discriminação através de um olhar artístico.

Com este concurso pretende-se estimular a criatividade dos/as intervenientes, despertar a sensibilidade dos mesmos para a Igualdade e Não Discriminação.

Este foi um concurso dirigido para a comunidade em geral e cada participante podia submeter uma fotografia. As fotografias recebidas foram colocadas a votação na rede social “Facebook” oficial do Município e a que obtivesse mais “gostos”, seria a vencedora.

O Município de Macedo de Cavaleiros tinha como número mínimo de participantes 10 (dez) e apesar de terem promovido o concurso, não tiveram participantes. Contudo, o Município poderá voltar a realizar o concurso durante a vigência do PMIND.

⁶ Ver Anexo VI



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

CONCURSO FOTOGRÁFICO
Município de Macedo de Cavaleiros

IGUALDADE NA PARENTALIDADE

Objetivo: Promoção da Igualdade e Não Discriminação.

Participantes: Comunidade em Geral.

PARTICIPE!

PRÉMIO: Formação certificada em Fotografia

Submissão Fotografia:

- Formato JPEG;
- Ficheiro denominada com Título e Nome do Autor.

Enviar para: xxx@gmail.com

Divulgação de Resultados:

- 28 de Abril de 2023;
- Local: Redes Sociais.

Data Limite de Entrega: 28 de Abril de 2023.

MACEDO DE CAVALEIROS MUNICÍPIO

IGUALDADE | Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade"

PARTICIPE!

PRÉMIO: Formação certificada em Fotografia

1ª fase | Colocação e Votação, por parte do Município, nas Redes Sociais | 09 de maio

2ª fase | Colocação e Votação, por parte do Município, nas Redes Sociais | 09 de maio

3ª fase | Votação das fotografias - Até às 12H00 | 09 de maio a 18 de maio

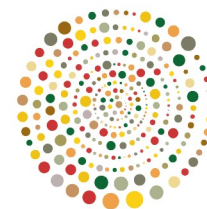
Pode consultar o Regulamento [aqui](#).

< voltar

município viver visitar investir participar comunicação

contacto

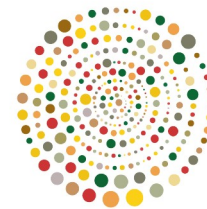
Figura 11: Cartaz Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade" e a sua divulgação do mesmo no sute do Município.



4.2. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Promover a participação feminina nos órgãos sociais das organizações locais	2.1.1 - Promover campanhas de sensibilização para a importância da participação feminina nos órgãos sociais das organizações e para os desafios enfrentados pelas mulheres na busca por liderança.	Realizada
Promover a participação da população sobre o tema Igualdade de Género e não discriminação, conciliação da vida profissional, familiar e pessoal e paternidade	2.1.2 - Criar mecanismos de receção de sugestões/comentários nos domínios de igualdade de género, não discriminação, conciliação da vida profissional, familiar e pessoal e parentalidade.	A realizar durante a vigência do Plano
Promover projetos e ações de formação, informação e sensibilização das populações para a igualdade e a não discriminação	2.1.3 - Realização de fóruns, seminários, webinários para exposição da temática, problemas prioritizados e discussão de soluções.	Realizada
Sensibilizar a população para a temática de igualdade e não discriminação	2.1.4 - Assinalar as datas nacionais e internacionais relevantes à temática e promoção de ações de sensibilização através de redes sociais e outros canais: Dia Europeu Contra o Tráfico de Seres Humanos (18/10), o Dia Internacional de Luta Contra a Discriminação Racial (21/03), o Dia Internacional de Luta contra a Homofobia e a Transfobia (17/05), etc.	A realizar durante a vigência do Plano
Atenuar os estereótipos em relação aos papéis do homem e da mulher na esfera familiar	2.1.5 - Concurso de fotografia: "Igualdade na parentalidade"	Realizada
Desenvolver competência para promover a atuação eficaz no contexto educacional e social.	2.1.6 - Incentivar o agrupamento de escolas a realização de um diagnóstico de necessidades formativas de docentes, não docentes, pais e mães, crianças e jovens e de uma correspondente oferta formativa conduz à falta de competências parentais, familiares e sociais sentidas no território em matéria de igualdade, cidadania e conciliação	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 10: Síntese de Execução de Cidadania e Participação.



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

5. Eixo de Intervenção 2.2- Educação e Juventude

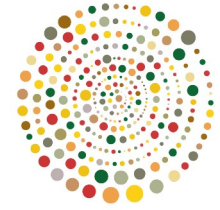
5.1. Ações Realizadas

Objetivo Específico: Todas as crianças, devem ter iguais oportunidades de brincar com quaisquer tipos de brinquedos ou brincadeiras, independentemente do seu sexo, evitando a perpetuação de estereótipos e regras de género.

Medida 2.2.6- Ações de sensibilização/formação para desconstrução de estereótipos e regras de género para crianças

Inserida no Objetivo Estratégico da Área 2. - Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), foi dinamizado um Webinar alusivo ao tema “Segregação Sexual nas Escolhas Educativas”. Suportada por conhecimento científico e legislativo, a Dra. Paula Pinto dinamizou o Ciclo de 6 Webinars “Pela Não Violência e Não Discriminação”, sustentada com informação retirada dos Relatórios de Diagnóstico e Planos de Ação do Município. Neste webinar em concreto, a formadora abordou os Artigos 74º e 79º da Constituição da República Portuguesa, áreas de intervenção da ENID (2018-2030), representatividade nas práticas desportivas, entre outros temas ligados a igualdade de escolhas académicas e desportivas.

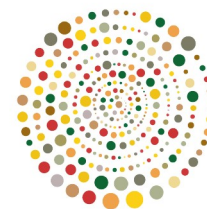
[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #3 - Segregação Sexual nas Escolhas Educativas e no Desporto - YouTube](#)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



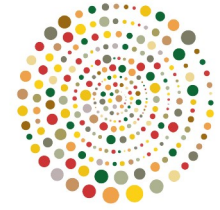
Figura 12: Prints Webinar 3, Segregação Sexual nas Escolhas Educativas e no Desporto.



5.2. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Promover ou apoiar iniciativas de combate aos estereótipos de género nas profissões	2.2.1 - Palestra com figuras femininas em posições de liderança em organizações locais	A realizar durante a vigência do Plano
	2.2.2 - Realização de peddy paper sobre mulheres notáveis da região a realizar nas durante as ferias desportivas	A realizar durante a vigência do Plano
Fomentar a participação feminina em desporto	2.2.3 - Estudar a diversificação da oferta desportiva no Concelho e como incentivar a participação das raparigas no desporto	A realizar durante a vigência do Plano
Fomentar a participação feminina na cultura	2.2.4 - Trabalhar em conjunto com bibliotecas públicas no sentido de erradicar os estereótipos de género no seu catálogo de livros e outros documentos, assim como nas demais atividades de promoção, divulgação e animação da leitura	A realizar durante a vigência do Plano
	2.2.5 - Integrar mulheres nas comissões de toponímia, e que estas visibilizem o papel das mulheres na atribuição de nomes a ruas, praças, equipamentos, etc.	A realizar durante a vigência do Plano
Todas as crianças, devem ter iguais oportunidades de brincar com quaisquer tipos de brinquedos ou brincadeiras, independentemente do seu sexo, evitando a perpetuação de estereótipos e regras de género.	2.2.6 - Ações de sensibilização/formação para desconstrução de estereótipos e regras de género para crianças	Realizada (1/2)
Promover o reconhecimento dos sinais de violência e a compreensão de como ela afeta as vítimas	2.2.7 - Ação de sensibilização/formação sobre violência doméstica e violência de género	A realizar durante a vigência do Plano
Promover uma cultura de igualdade de género na escola e na sociedade, e ajudar os estudantes a desenvolver habilidades de pensamento crítico e cidadania ativa	2.2.8 - Ação de formação para docentes em igualdade de género e cidadania	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 11: Síntese de Execução de Educação e Juventude.



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

6. Eixo de Intervenção 2.3- Políticas Sociais e Mercado de Trabalho

6.1. Ações Realizadas

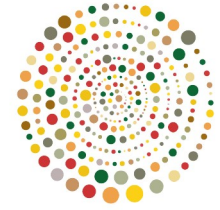
Objetivo Específico: Promover a compreensão por parte das empresas sobre a importância de apoiar seus/suas funcionários/as em equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais

Medida 2.3.3 - Promover ações de sensibilização junto do tecido empresarial para promover a conciliação da vida profissional e pessoal

Integrada na Área 5. Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, no quadro da revisão do Programa 3 em Linha e da promoção da IMH do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), esta atividade contou com a dinamização da Dra. Paula Pinto num Webinar direcionado para o tema da conciliação da vida profissional e pessoal, inserido no ciclo de 6 Webinars “Pela Não Violência e Não Discriminação”.

Neste webinar em concreto, a formadora abordou a conciliação da vida profissional e pessoal dos e das trabalhadores/as, bem como direitos e deveres, que por parte da entidade empregadora quer do/a funcionário/a.

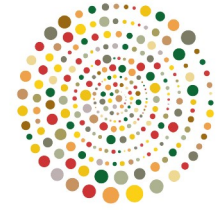
[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #5 - Conciliação da Vida Profissional e Pessoal - YouTube](#)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



Figura 13: Prints Webinar 5, Conciliação da Vida Profissional e Pessoal.

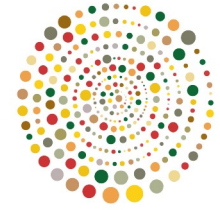


Objetivo Específico: Promover uma cultura de igualdade e não discriminação no setor empresarial que promova igualdade salarial e acesso a cargos de chefia a ambos os sexos

Medida 2.3.4- Realizar ações de formação/sensibilização junto das empresas locais para promover a igualdade salarial

Inserida no Objetivo Estratégico da Área 4. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho, na atividade profissional e nos rendimentos do Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), esta medida foi concretizada com a realização de um Webinar direcionado para a temática da remuneração e da desigualdade ainda existente entre homens e mulheres. Apoiada por um vasto conhecimento científico e tendo sustentada pelos Relatório de Diagnóstico e Plano de Igualdade e Não Discriminação do Município, a formadora Dra. Paula Pinto abordou neste webinar a representatividade no mercado de trabalho, as desigualdades existentes, taxa de empregabilidade, causas para as desigualdades existentes entre outros tópicos relativos à temática.

[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #4 - Remuneração - YouTube](#)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

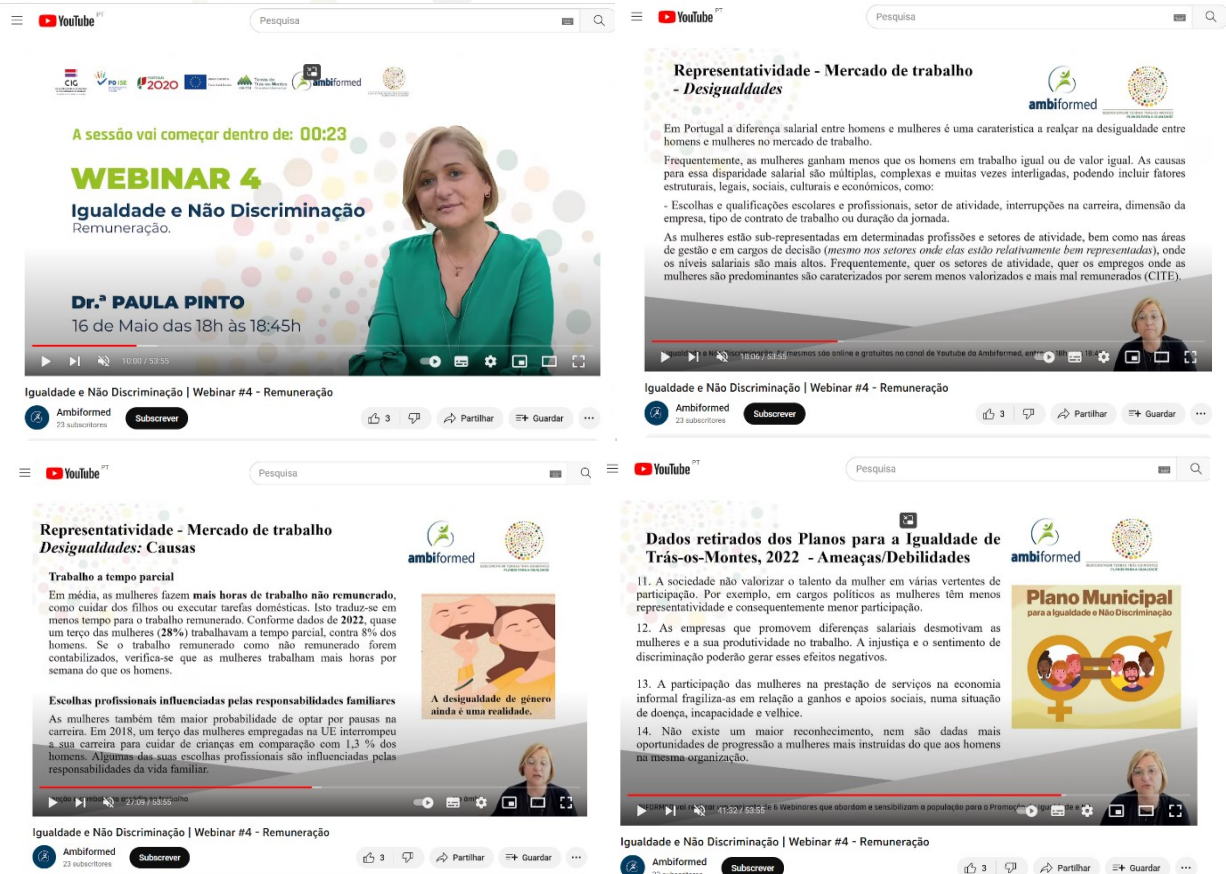
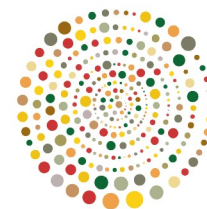


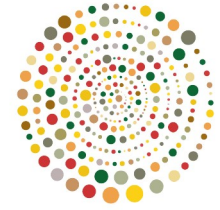
Figura 14: Prints Webinar 4, Remuneração.



6.2. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Colmatar a falta de conhecimento da legislação aplicável aos direitos e deveres das/os trabalhadoras/as	2.3.1 - Ação de divulgação dos direitos dos/as trabalhadoras/as: folhetos, Workshops e divulgação nas redes sociais das juntas de freguesia do concelho	A realizar durante a vigência do Plano
Promover projetos e ações de formação, informação e sensibilização das populações para a igualdade e a não discriminação	2.3.2 - Promover ações de sensibilização sobre igualdade e não discriminação: Workshops; Folhetos; Divulgação nas redes sociais; Formações	A realizar durante a vigência do Plano
Promover a compreensão por parte das empresas sobre a importância de apoiar seus/suas funcionários/as em equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais	2.3.3 - Promover ações de sensibilização junto do tecido empresarial para promover a conciliação da vida profissional e pessoal	Realizada
Promover uma cultura de igualdade e não discriminação no setor empresarial que promova igualdade salarial e acesso a cargos de chefia a ambos os sexos	2.3.4 - Realizar ações de formação/sensibilização junto das empresas locais para promover a igualdade salarial	Realizada (1/2)
Promover a alfabetização e capacitação em termos de TIC da população mais idosa residente no concelho de Macedo de Cavaleiros	2.3.5 - Ações de alfabetização e capacitação em TIC para a população com um nível de escolaridade mais baixa	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 11: Síntese de Execução de Políticas Sociais e Mercado de Trabalho.



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

7. Eixo de Intervenção 2.4- Combate à Violência Doméstica

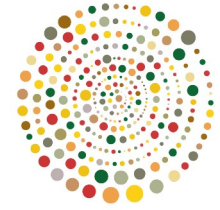
7.1. Ações Realizadas

Objetivo Específico: Informar amplamente, junto da comunidade, a existência dos mecanismos de proteção de vítimas de violência doméstica e de violência de género, bem como comunicar os principais procedimentos que devem ser acionados

Medida 2.4.1. Ação de sensibilização sobre a temática da violência doméstica - folhetos, webinários, workshops, etc

Inserida no Objetivo Estratégico da Área 2. - Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), foi dinamizado um Webinar alusivo ao tema “Sensibilização e formação para a prevenção e combate à violência”. Suportada por conhecimento científico e legislativo, a Dra. Paula Pinto dinamizou o Ciclo de 6 Webinares “Pela Não Violência e Não Discriminação”, sustentada com informação retirada dos Relatórios de Diagnóstico e Planos de Ação do Município. Neste webinar em concreto, a formadora abordou o conceito de violência, as diferentes tipologias de violência, dados de crimes de violência doméstica, entre outros tópicos pertinentes para o tema.

[Igualdade e Não Discriminação | Webinar #2 - Formação para Prevenção e Combate à Violência - YouTube](#)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

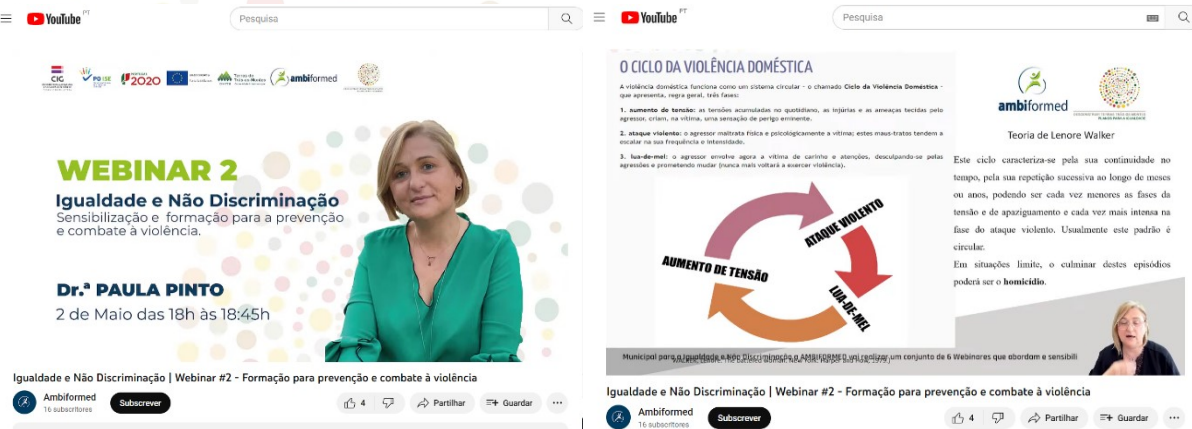


Figura 15: Prints Webinar 2, Formação para Prevenção e Combate à Violência.

Objetivo Específico: Promover o desenvolvimento de habilidades e compreensão para construir relacionamentos saudáveis, respeitosos e positivos

Medida 2.4.3 - Sensibilização Educar para os relacionamentos

Inserida no Objetivo Estratégico da Área 1. Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da violência contra as mulheres e violência doméstica (VMVD), conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação do Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD), esta medida compreendia a realização de duas ações. Ambas já se encontram realizadas.

- **Estendal dos Desejos⁷**

Esta atividade, realizada a 10 de maio de 2023, foi intitulada como “Estendal dos Desejos”. Esta técnica tem como intuito auscultar as pessoas que passam sobre a temática em questão, convidando-as a dar o seu contributo na construção do estendal, na forma de folhas coloridas e penduradas com os diversos comentários, opiniões e desejos. Os participantes são ainda convidados a ler os contributos já colocados na corda.

A ação realizou-se no Jardim 1º de Maio e teve bastante adesão por parte do público. Tivemos, ao longo da tarde, o contributo de 18 pessoas que expressaram das mais variadas formas o que para elas é um relacionamento saudável, o que se deve fazer para estar num relacionamento não tóxico.

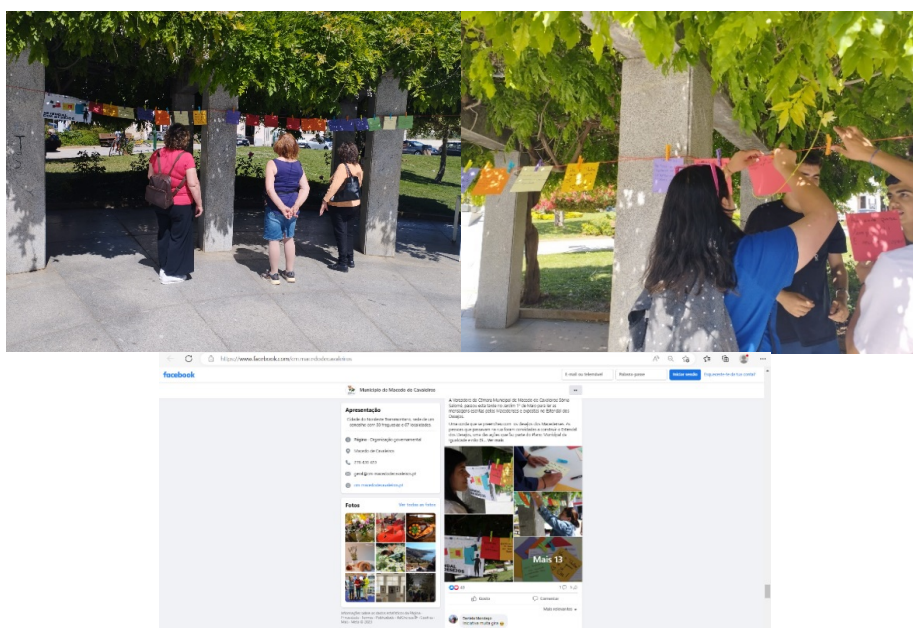
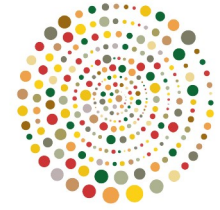


Figura 16: Evento "Estendal dos Desejos" e sua respetiva divulgação.

⁷ Ver Anexo VII



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

- **Vídeo Idosos**

Para a realização desta atividade foi pedido a um grupo de idosos que dessem conselhos aos mais jovens sobre relacionamentos. Esta ação “Dicas de Relacionamento”. Após recolhidos os testemunhos, estes foram compilados num único vídeo que foi disponibilizado pelo município.



Figura 17: Prints Vídeo Dicas de Relacionamentos do Município de Macedo de Cavaleiros.

Objetivo Específico: Aumentar a conscientização sobre a violência doméstica enfrentada por pessoas LGBT e promover a igualdade e a segurança dessas pessoas

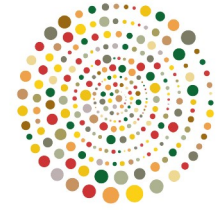
Medida 2.4.5- Campanha de sensibilização - Folheto Informativo sobre Vítimas de violência doméstica LGBT Folheto Informativo – Violência Doméstica (1/2)

Foi criado um folheto informativo alusiva à temática das vítimas de violência doméstica LGBT. Este folheto continha uma pequena fundamentação, uma questão-chave “Qual a diferença de uma vítima de violência doméstica LGBT?”, um tópico que reportava quais os tipos de violência existentes e os contactos da linha de apoio à vítima.

Este folheto informativo foi afixado em locais estratégicos para conhecimento da população.



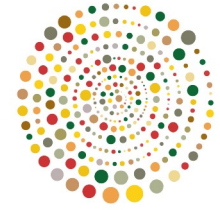
Figura 18: Cartaz "Vítimas de Violência Doméstica LGBT" e a sua divulgação.



7.2. Síntese da Execução

Objetivo Específico	Medida	Estado
Informar amplamente, junto da comunidade, a existência dos mecanismos de proteção de vítimas de violência doméstica e de violência de género, bem como comunicar os principais procedimentos que devem ser acionados	2.4.1 - Ação de sensibilização sobre a temática da violência doméstica - folhetos, webinários, workshops, etc 2.4.2 - Campanha de divulgação dos mecanismos existentes em Macedo de Cavaleiros para a proteção das vítimas de violência doméstica	Realizada A realizar durante a vigência do Plano
Promover o desenvolvimento habilidades e compreensão para construir relacionamentos saudáveis, respeitosos e positivos	2.4.3 - Sensibilização Educar para os relacionamentos	Realizada
Associar-se a iniciativas de âmbito nacional que promovam os objetivos da ENIND, designadamente a "Rede de Municípios Solidários";	2.4.4 - Estabelecer protocolo "Redes de Municípios Solidários" por forma a constituir uma bolsa de Municípios aderentes, promovendo uma cobertura de âmbito nacional	A realizar durante a vigência do Plano
Aumentar a conscientização sobre a violência doméstica enfrentada por pessoas LGBT e promover a igualdade e a segurança dessas pessoas	2.4.5 - Campanha de sensibilização - Folheto Informativo sobre Vítimas de violência doméstica LGBT	Realizada (1/2)
Promover e incentivar à denuncia de casos de violência doméstica	2.4.6 - Ação de sensibilização sobre a importância da denuncia em casos de violência doméstica	A realizar durante a vigência do Plano

Tabela 12: Síntese de Execução de Combate à Violência Doméstica.

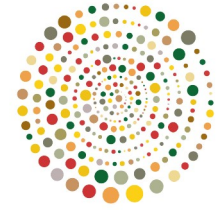


DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Adequação Metodológica

De forma a monitorizar a execução das medidas, ao longo do período de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação para o período que este relatório contempla, foram recolhidas evidências aquando a realização das medidas. Estas passaram por:

- Registos fotográficos
- Folha de Presenças
- Registo de vídeo
- Publicações no site institucional
- Publicação nas redes sociais.

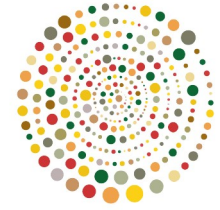


Execução das Medidas

Para os primeiros 12 (doze) meses de implementação do Plano de Igualdade e Não Discriminação do Município de Macedo de Cavaleiros estava prevista a realização de 18 (dezoito) atividades. Destas, foram realizadas 14 (catorze), o que significa que foi cumprido o objetivo de realização de 70% das atividades previstas para o primeiro ano de vigência do Plano. Na tabela abaixo estão listadas as 4 (quatro) medidas cujo prazo de execução também compreendia os primeiros doze meses, mas não foram realizadas. O Município de Macedo de Cavaleiros comprometeu-se a realizar estas quatro atividades até final da vigência do Plano.

Medidas cujo prazo de execução compreendia os primeiros doze meses, mas não foram realizadas
1.1.2- Ação de sensibilização para a importância e mais-valia do acompanhamento a descendentes e ascendentes e partilha de tarefas domésticas por parte dos/as trabalhadores/as
1.2.2- Incluir no SIADAP, pelo menos 1 objetivo para a promoção da igualdade entre H e M e não discriminação. - Incluir Critério que valorize a formação sobre igualdade e não discriminação
2.3.5- Ações de alfabetização e capacitação em TIC para a população com um nível de escolaridade mais baixa
2.4.2- Campanha de divulgação dos mecanismos existentes em Macedo de Cavaleiros para a proteção das vítimas de violência doméstica

Tabela 13: Medidas cujo prazo de execução compreendia os primeiros doze meses, mas não foram realizadas.

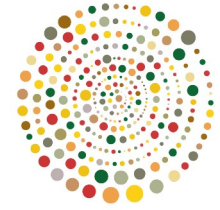


DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Em alternativa às atividades que não foi possível realizar por diversos constrangimentos, foram realizadas atividades que tinham como previsão outro período temporal. Nomeadamente:

Medidas
1.2.3- Ações de formação, informação ou prevenção sobre discriminação e assédio no trabalho
2.2.6- Ações de sensibilização/formação para desconstrução de estereótipos e regras de género para crianças
2.3.3- Promover ações de sensibilização junto do tecido empresarial para promover a conciliação da vida profissional e pessoal
2.4.5- Campanha de sensibilização - Folheto Informativo sobre Vítimas de violência doméstica LGBT

Tabela 14: Medidas Executadas.



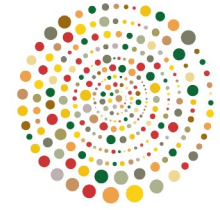
DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

CONCLUSÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação tem proposto a realização de 46 medidas entre 2022 e 2025. O Relatório de Execução que aqui se apresenta diz respeito aos primeiros 12 meses de implementação do mesmo, sendo suportado por evidências das atividades e sub atividades realizadas. Para o período compreendido entre 2022 e junho de 2023 estava prevista a realização de 18 medidas, destas foram executadas 14 medidas. Tal como vimos anteriormente, foram realizadas outras atividades prevista para outro período temporal, mas cuja execução se demonstrou pertinente.

As medidas elencadas nos Eixos de Intervenção 1.1, 1.2 e 1.3 fazem **parte do Diagnóstico realizado para a Vertente Interna do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação**. A Câmara Municipal de Macedo de Cavaleiros é um dos maiores empregadores do concelho – integrando pessoas de diferentes culturas, vivências e experiências – como tal, é expectável que exista uma política de não discriminação e igualdade para com todos/as os/as trabalhadores/as. É por isso importante que todas estas medidas sejam cumpridas e que haja um trabalho de continuidade na promoção da igualdade.

No que diz respeito aos Eixos de Intervenção 2.1, 2.2, 2.3 e 2.4 estes fazem parte **do Diagnóstico realizado da Vertente Externa do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação**. Dado que a desigualdade de género é um problema tão enraizado, é fundamental que exista uma promoção da Igualdade de Género em todo o território, tendo a Câmara Municipal um papel relevante neste aspeto.



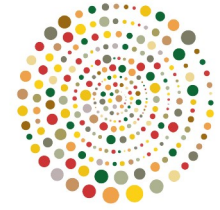
Tal como previsto em Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, é responsabilidade da EIVL monitorizar o plano, acompanhando assim a implementação das medidas/ações descritas em PMIND, bem como verificar se os objetivos estabelecidos estão a ser alcançados, através da elaboração de planos de ação e relatórios que permitirão uma avaliação posterior.

No dia 26 de junho de 2023, o Município esteve presente no “Encontro de Partilha de Boas Práticas e Dinâmicas dos nove Municípios das Terras de Trás os Montes”,⁸ organizado pela Comunidade Intermunicipal das Terras Trás-os-Montes. Este encontro, realizado no Miniauditório do Centro Cultural de Macedo de Cavaleiros teve como intuito a troca de experiência, partilhas de dificuldades e pontos fortes de cada um dos Municípios, bem como a troca de ideias de ações a realizar no futuro.

De salientar que o Município de Macedo de Cavaleiros se comprometeu com a realização das medidas e que apesar de realizar um papel fundamental na divulgação e promoção do PMIND, nem sempre as ações propostas foram abraçadas pela comunidade. Contudo, não existiu necessidade de reajustar o cronograma, conseguindo o Município dar resposta ao que se tinha comprometido a fazer. De forma a transmitir, à comunidade, o trabalho realizado ao longo dos últimos meses, foi criado um vídeo resumo – Final Pitch – das atividades realizadas até então. Este vídeo será partilhado pelo Município em momento oportuno.

Por fim, importa referir que este Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação não é um plano estático. A sua atualização é possível caso se considere que serão necessárias outras atividades que se ajustem à realidade do público-alvo e do território.

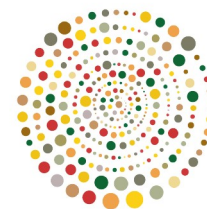
⁸ Ver Anexo VIII



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

REFERÊNCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Diagnóstico Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Macedo de Cavaleiros (2022-2025)
- Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Macedo de Cavaleiros (2022-2025)
- Aviso n.º POISE-22-2020-03. Aviso de abertura de candidaturas da TO 1.06 - Apoio técnico à elaboração, monitorização de execução e avaliação de planos para a igualdade



ANEXOS

Anexo I

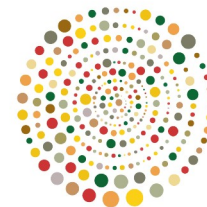


EDITAL

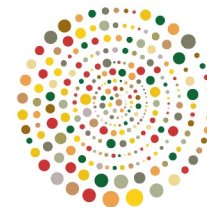
Benjamim do Nascimento Pereira Rodrigues, Presidente da Câmara Municipal de Macedo de Cavaleiros, no uso das competências que lhe são conferidas pela alínea *t)* do n.º 1 do art.º 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, em cumprimento do disposto no art.º 56.º do mesmo diploma legal, torna públicas as **deliberações** tomadas na **reunião ordinária da Câmara Municipal de 07 de fevereiro de 2023**.

1. Conselho Municipal de Segurança de Macedo de Cavaleiros: **tomada de Posse**
2. Abertura de procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado - Recrutamento de dois (2) postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior: Assistente Social: **aprovado por unanimidade**
3. Alteração do Representante do Município na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Macedo de Cavaleiros: **ratificado**
4. Criação da Equipa para a Igualdade na Vida Local - EIVL: **tomou conhecimento**
5. Transferência de Competências para os órgãos municipais no domínio da Ação Social - Prorrogação do prazo até 03 de abril de 2023 - Proposta: **aprovado por unanimidade**
6. Orçamento Participativo – Edição 2023/Normas de participação – Proposta: **aprovado por unanimidade**
7. Competências no domínio do estacionamento público – Proposta de Delegação na CIM-TTM: **aprovado por unanimidade**
8. Aquisição de prédio rústico com o artigo matricial 525.º, descrito sob o n.º 1091, sito no lugar de Sefalheiras, Freguesia de Amendoira para alargamento da Zona Industrial de Macedo de Cavaleiros: **tomou conhecimento**
9. Resumo de tesouraria do fecho do ano 2022; resumo de tesouraria do início do ano 2023 e fixação do montante máximo em caixa – valor de 5.000,00€: **aprovado por unanimidade**



Gabinete de Comunicação, Protocolo e Imagem
Câmara Municipal



10. Apoio financeiro a coletividades desportivas e recreativas/Clube de Caça e Pesca de Macedo de Cavaleiros (CCPMC), época desportiva 2022/2023: **aprovado por unanimidade**
11. Apoio financeiro a coletividades desportivas e recreativas/Grupo desportivo Macedense (GDM), época desportiva 2022/2023: **aprovado por unanimidade**
12. Apoio financeiro a coletividades desportivas e recreativas/Clube Atlético de Macedo de Cavaleiros (CAMC), época desportiva 2022/2023: **aprovado por unanimidade**
13. Pedido de isenção do pagamento das taxas de utilização do Pavilhão Municipal – Grupo Desportivo Macedense (GDM): **aprovado por unanimidade**
14. Pedido de isenção do pagamento das taxas de utilização do Estádio Municipal – Clube Atlético de Macedo de Cavaleiros (CAMC): **aprovado por unanimidade**
15. Abertura de procedimento concursal para atribuição de duas habitações municipais/aprovação do Júri do procedimento/aprovação do Edital - Regulamento Macedo Habitar: **aprovado por unanimidade**
16. Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND) 2022-2025: **aprovado por unanimidade**
17. Pedido de Licenciamento - Passeio de Todo o Terreno Turístico/Rotta do Nordeste Transmontano - dias 19, 20 e 21 de fevereiro de 2023: **aprovado por unanimidade**
18. Pedido de indemnização pelos danos sofridos no Edifício Varandas de Bomes, sito em Rua Joaquim Oliveira, entrada 1; Macedo de Cavaleiros: **aprovado por unanimidade**
19. Pedido de Certidão Compropriedade - Emissão de parecer ao abrigo do art.º 54.º da Lei n.º 64/2003, de 23 de agosto - Req. *Ana Catarina Gonçalves de Sá* – Local: Chaira e Vale Quente – Lamalonga: **aprovado por unanimidade**
20. Processo de Obra Particular - Req. Cerâmica Planalto, Lda. – Local: Lote 53 - Zona Industrial de Macedo de Cavaleiros - Amendoeira - Construção de Pavilhão e Muros de vedação - Proposta de Caducidade de Licenciamento: **aprovado por unanimidade**
21. Processo de Obra Particular - Req. Cerâmica Planalto, Lda. - Local: Lote 49 - Zona Industrial de Macedo de Cavaleiros - Amendoeira - Construção de Pavilhão e Muros de vedação - Proposta de Caducidade de Licenciamento: **aprovado por unanimidade**



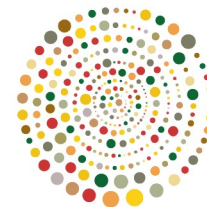
Anexo II

  **MACEDO DE CAVALEIROS**
MUNICÍPIO

1ª Oficina Diagnóstica-Construção de Matriz SWOT
(Análise Interna)
6 de junho de 2022

	Nome:	Função:
1	<i>[Handwritten signature]</i>	C.D.A.R.H.
2	António do Nascimento P.M.I	Chf. Dr. Edu. e Despl
3	João Paulo Frag	D.A.F.
4	V.M. António Braz	C. D.A.F.
5	Paulo Marcos Santos	UHEF POM
6	Antónia Maria Moraes	CDEST
7	Cristina Paula Conceição Bruges	E.O.S
8	Alb. Vinte	E. D.M. Lavouras
9	Sónia Solame	Vereadora
10	Emanuel do Nascimento	Téc. Super. (Biot. Fed.)
11		
12		
13		
14		
15		

Ponto Focal com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG):
Técnico Superior Emanuel do Nascimento



1ª Oficina Diagnóstica-Construção de Matriz SWOT

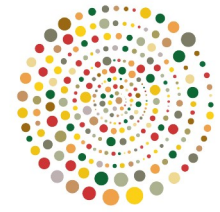
(Análise Interna)

6 de junho de 2022

	Nome:	Função:
1	<i>[Handwritten signature]</i>	C.D.A.R.H.
2	António do Nascimento P.M.Z	chf. de r. Edm. e de p
3	<i>[Handwritten signature]</i>	D.A.F.
4	V.M. António Braz	C. DAGF
5	Paulo Marcos Santos	Uteto P.M.
6	Antónia Maria Moraes	CDCEOT
7	Cristina Paula Lourenço Bruges	E.D.S
8	<i>[Handwritten signature]</i>	E.M. Lourenço
9	Sónia Salome	Vereadora
10	<i>[Handwritten signature]</i>	Téc. Super. (buro fed)
11		
12		
13		
14		
15		

Ponto Focal com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG):

Técnico Superior Emanuel do Nascimento



MACEDO
DE CAVALEIROS
MUNICÍPIO

1ª Oficina Diagnóstica-Construção de Matriz SWOT

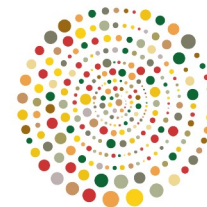
(Análise Externa)

8 de junho de 2022

	Nome:	Instituição	Função:
1	Cristina Maria Fesquita Gomes	Instituto Politécnico de Bragança	Conselheira Externa
2	Sónia Salgueiro	C.M. Cavaleiros	Conselheira Interna
3	Ulisses Gabriel	IETP	Técnico Superior
4	Cláudia Ilari	SCMUC	Política
5	M. Ana Isabel Cunha Cruz	CPCJ	Presidente
6	Sílvia Filipa Vemoura Monteiro	CSP. Geijó	Enfermeira
7	Sandra Isabel Branco Pereira	S.C.M. Macedo de Cavaleiros	Directora Técnica
8	Eliana Magalhães	CSPG Coerapatas	Animadora
9	Emanuel do Nascimento	Município de M.C.	Técnico Superior
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Ponto Focal com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG):

Técnico Superior Emanuel do Nascimento



2ª Oficina Diagnóstica- Fluxograma (Priorização de problemas)

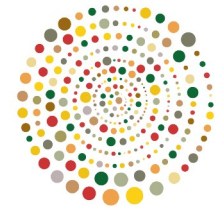
(Análise Externa)

23 de junho de 2022

	Nome:	Instituição	Função:
1	Aldalide Baptista	ULSNE	Assessora de Enfermagem
2	Alfredo Costanheira Pinto	SCMMC	Provedor
3	Sandra Isabel B. Pereira	SCMMC	Diretora Técnica
4	Isabel Luísa Oliveira	ISS-IP	Técnica Sup.
5	Cláudia Almeida	SCMMC - PST	Psicóloga
6	Telmo Gabriel	IEFP	Recursos Humanos
7	Paula Almeida	ADP	
8	Eusébio Paçoal	STINSC - STINSC	Coordenadora JDR
9	Bruna Venceslau	Comun. Municipal P.C.	Psicóloga
10	Cristina Baguey	E.N.T.E.	chef. de Missão Social
11	Emanuel do Nascimento	C.R.H.C.	Técnico Superior
12			
13			
14			
15			

Ponto Focal com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG):

Técnico Superior Emanuel do Nascimento

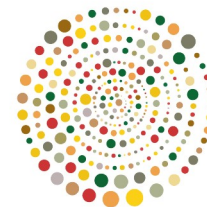


1ª Oficina Diagnóstica-Construção de Matriz SWOT
(Análise Externa)
8 de junho de 2022

	Nome:	Instituição	Função:
1	Crizteia Maria Mesquita Gomes	Instituto Politécnico de Bragança	Conselheira Externa
2	Sónia Sobrinho	C.M. Cavaleiros	Conselheira Interna
3	Emanoel do Nascimento	IEFP	Técnico Superior
4	Cláudia Ilari	SCMHC	Política
5	M. Ana B. Cunha Cruz	CPEJ	Presidente
6	Silvia Filipa Ventura Monteiro	CSP-Grujó	Empresária
7	Sandra Isabel Branco Pereira	S.C.M. Macedo de Cavaleiros	Directora Técnica
8	Eliana Magalhães	COPG cooperativas	Animadora
9	Emanoel do Nascimento	Município de M.C.	Técnico Superior
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Ponto Focal com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG):

Técnico Superior Emanuel do Nascimento



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



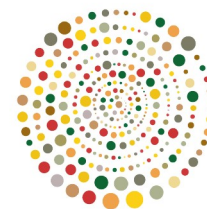
FOLHA DE PRESENCAS – GRUPOS MOTORES EXTERNOS | SENSIBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA MULHERES E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 28/10/2022

HORÁRIO: 14H30

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
FRANCISCO SILVESTRE CAVALHEIRO MUGA	M	47	12º ano	GNR	ct.bgc.286c.pnce.panoa@t	
Sora Vicente Leonor	F	44	Licenciatura	GNR	ct.bgc.niave@gnr.pt	
Diogo Manuel Rodrigues Vaz	M	44	12º ano	GNR / Secção de CIANG	ct.bgc.286c.pnce.panoa@t	
António Luís	M	46	Graduado	CDSSG	levanduferr@lulu@lchural.com	
Cláudia Filipa Veiros	F	43	Licenciatura	ISI	centrosomado.essem@lchural.com	
Carla Sofia Santos Gonçalves	F	37	12º	Benética	mbina19011995@gmail.com	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



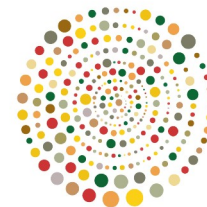
FOLHA DE PRESENÇAS – GRUPOS MOTORES EXTERNOS | FORMAÇÃO CERTIFICADA PARA DOCENTES EM IGUALDADE DE GÉNERO

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 2/11/2022

HORÁRIO: 14:30

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Jessica Maria Cabeça	F	43	Licenciatura	Coordenadora Técnica	jessica.cabeça@cmccp	
João Manuel Ferreira Pinto Brás	M	54	Licenciatura	Professor	joao.brás@cmccp	
Rita Mariana Gonçalves Santa Brás	F	49	Licenciatura	Professora	rita.brás@cmccp	
Beaia Inês Falcão	F	67	Mestrado	Professora	inaes.falcao@cmccp	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



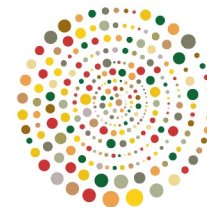
FOLHA DE PRESENÇAS – GRUPOS MOTORES EXTERNOS | SEGREGAÇÃO SEXUAL NAS ESCOLHAS EDUCATIVAS, DESPORTO ESCOLAR E FEDERADO

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 4/11/2022

HORÁRIO: 14h30

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	TIPOLOGIA DE ATORES-DECISOR POLÍTICO, LÍDER SOCIAL, TÉCNICO (A) OU CIDADÃO (A)	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
<i>Jose Carlos Moreira dos S. Barbosa</i>	M	51	Licenciado	Professor D.E	<i>Admora</i>	<i>jose.barbosa@ame.pt</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Fátima Filipa Barbosa Gonçalves</i>	F	23	Licenciada	Professora	<i>Cidadã</i>	<i>fatmabarbosa95@hotmail.com</i>	<i>Fátima Barbosa</i>
<i>Jana Margarida Silveira Gomes da Silva</i>	F	36	Licenciada	<i>tec. Superior</i>	<i>técnica</i>	<i>janamossilveira@hotmail.com</i>	<i>[Signature]</i>
<i>António Rogério Dias Rodrigues</i>	M	18		<i>estudante</i>	<i>Cidadã</i>	<i>antoniodiasr@gmail.com</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Rita Francisca S. Santos Azeite</i>	F	49	Licenciatura	Professora	<i>mãe</i>	<i>Rita.azeite@ame.pt</i>	<i>[Signature]</i>



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



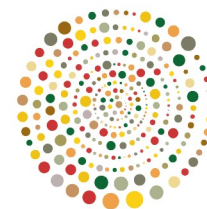
FOLHA DE PRESENÇAS – GRUPOS MOTORES EXTERNOS | Conciliação da Vida Profissional e Pessoal

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 9/11/2022

HORÁRIO: 15h

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	TIPOLOGIA DE ATORES-DECISOR POLÍTICO, LÍDER SOCIAL, TÉCNICO (A) OU CIDADÃO (Ã)	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Elsa Prazeres	F	44	licenciatura	Tec. sup. Educ. social	Cidadã (mãe)	elsamirzaudes@sepa.pt	
Carla Pereira	F	22	licenciatura	Tec. sup. Serviço social	Técnica de serviço social	carlapereira2@oliveira.com.pt	
Paulo Jorge Fernando Pinto	M	46	licenciatura	Contabilista	Pai (empregador)	paulopintofc@qualica.com	



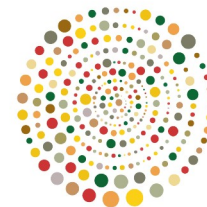
FOLHA DE PRESENCAS – GRUPOS MOTORES INTERNOS | Gestão de Recursos Humanos

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 10/10/2022

HORÁRIO: 14 horas

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Isabel Rita Antunes	F	63	1º ano	cozinheira	isabel.ri@smol.com	
Fernanda de Brito S. P. Alves	F	52	Licenciatura	Téc. Superior	fernanda.f.matos@hotmail.com	
Catarina Isabel Lameiros Lopes	F	38	Licenciatura	Téc. Superior	catariamelameiroslopes@gmail.com	
Emmanuel de Jesus Pinto do Visinho	M	30	Licenciatura	Téc. Superior	emmanuel.pinto1991@gmail.com	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



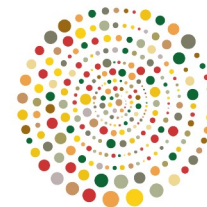
FOLHA DE PRESENCAS – GRUPOS MOTORES | Conciliação da Vida Profissional e Familiar

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 11/10/2022

HORÁRIO: 11h-12h

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Paula do Carmo Pedro Araújo	F	44	Universitária	Técnica - saúde mental	b.creino@hotmail.com	
Manuel Alberto Gonçalves Junior	M	42	Curso téc - 12º	tec. informática	maagejr@gmail.com	
Cristina Paula P.R. Pires	F	45	Universitária	Educadora Social	cristina.paula.pires@alameda.com	
Emmanuel de Jesus do Nascimento	M	30	Universitária	tec. Superior	emmanuel.pinto1992@gmail.com	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



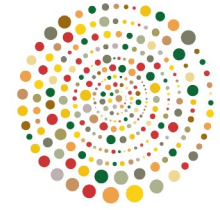
FOLHA DE PRESENCAS – GRUPOS MOTORES | Prevenção e combate ao assédio no trabalho

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

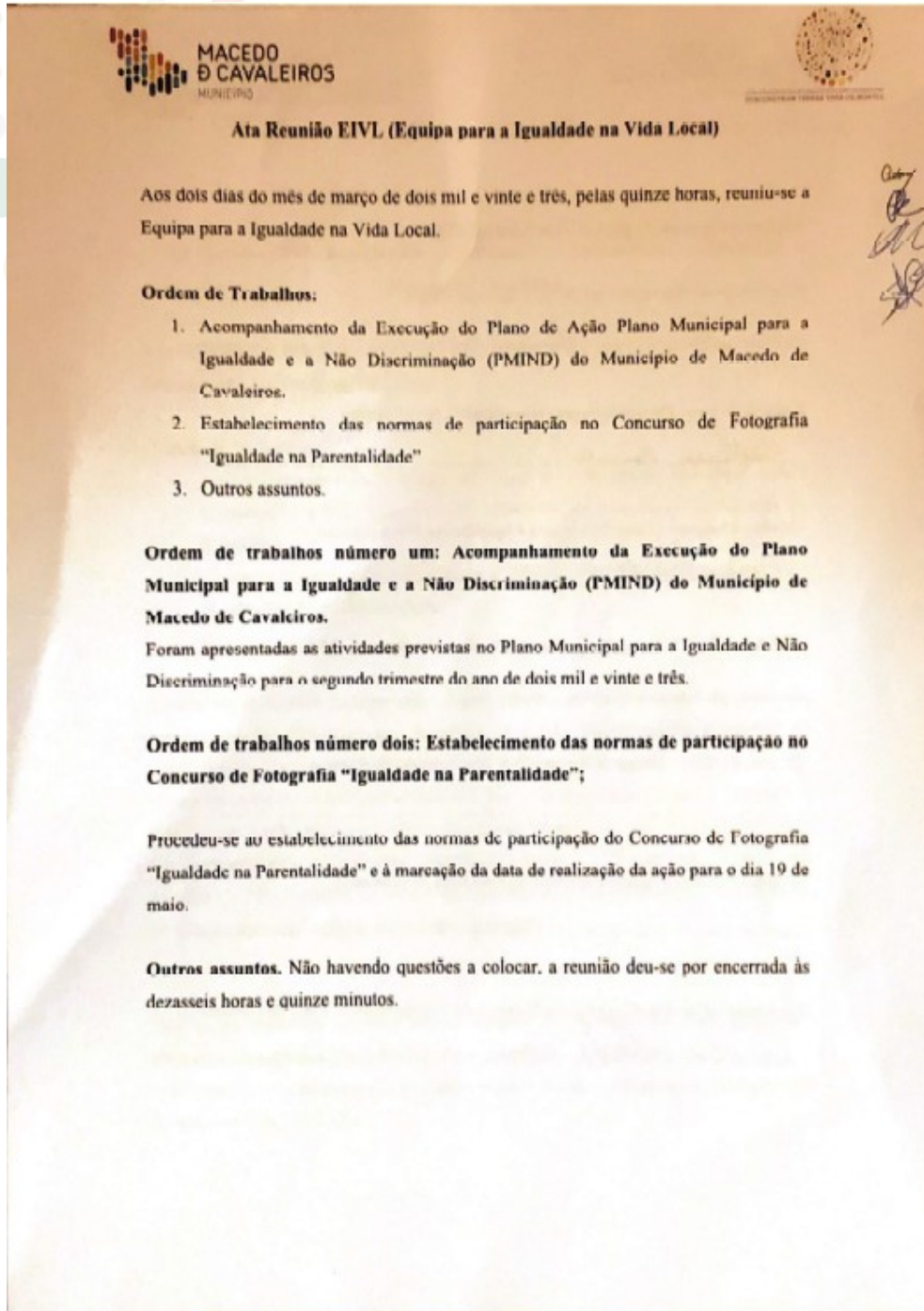
DATA: 11/10/2022

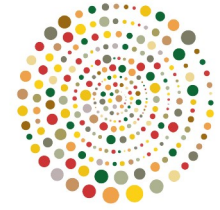
HORÁRIO: 16h-17h

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Sandra Fania Carneiro Silva Fernandes	F	48	12.º Ano	Coordenadora Técnica	sandrafernandes23@lap.pt	
Sónia Emília Correia Quintas	F	40	Licenciatura	Especialista de informática	sonia.quintas@gmail.com	
Fátima Helena Rodrigues	F	50	12.º ano	Assistente	fatimaez1971@hotmail.com	
Emmanuel Pinto de Vas	M	30	Licenciatura	Técnico Superior	emmanuel.pinto1992@alunos.uep.edu	



Anexo III





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



Equipa da Igualdade para a Vida Local (EIVL):

Sónia Salomé- Vereadora do Pelouro de Ação Social

Sónia de Jesus Aniso Salomé

Cristina Brinço- Conselheira para a Igualdade a Nível Interno

Cristina Brinço

Cristina Mesquita- Conselheira para a Igualdade a Nível Externo

Cristina Maria Mesquita Gomes

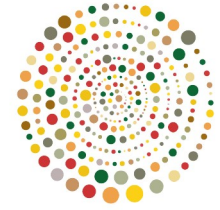
João Martins - Dirigente Responsável pela Área dos Recursos Humanos

Cristina Ferreira- Dirigente Responsável pela Área do Urbanismo

António Pinto - Dirigente Responsável pela Área da Educação

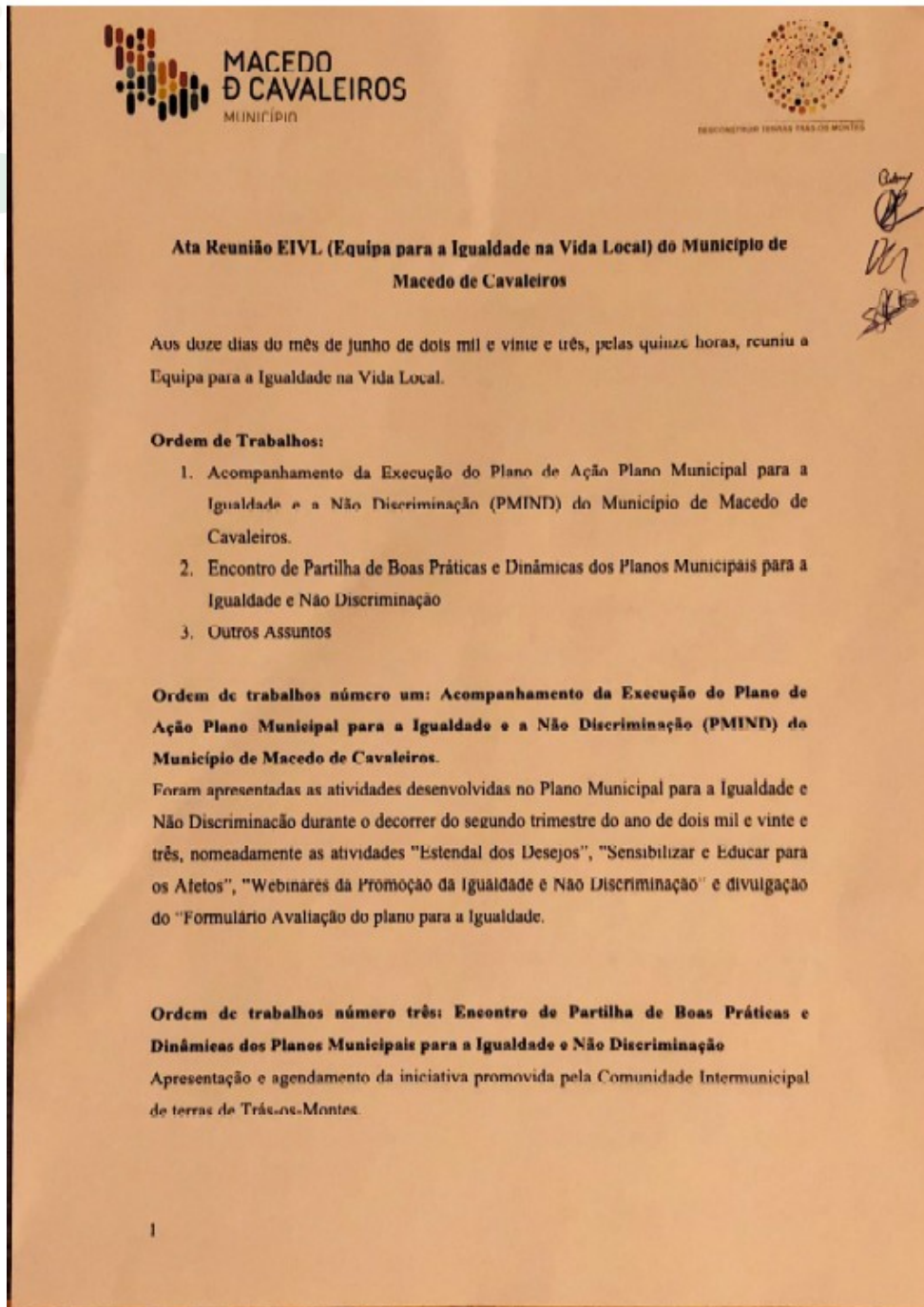
Emanuel do Nascimento- Técnico Superior da Autarquia de Macedo de Cavaleiros

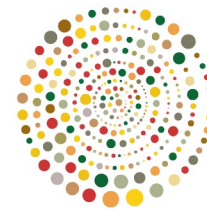
Emanuel do Nascimento



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Anexo IV





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES

Ordem de trabalhos número quatro: Outros assuntos. Não havendo questões a colocar, a reunião deu-se por encerrada às dezasseis horas e quinze minutos.

Equipa da Igualdade para a Vida Local (EIVL):

Sónia Salomé – Vencedora do Pclouro de Ação Social

Sónia de Jesus Afonso Salomé

Cristina Brinço – Conselheira para a Igualdade a Nível Interno

Cristina Brinço

Cristina Mesquita – Conselheira para a Igualdade a Nível Externo

Cristina Maria Mesquita Gomes

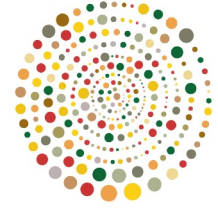
João Martins – Dirigente Responsável pela Área dos Recursos Humanos

Cristina Ferreira – Dirigente Responsável pela Área do Urbanismo

António Pinto – Dirigente Responsável pela Área da Educação

Fernando do Nascimento – Técnico Superior da Autarquia de Macedo de Cavaleiros

Fernando do Nascimento

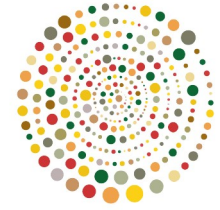


Folha de Presenças – Fórum Municipal | Desconstruir Estereótipos Construir Igualdade

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros DATA: 21/11/2022 HORÁRIO: 14h30

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	TIPOLOGIA DE ATORES-DECISOR POLÍTICO, LÍDER SOCIAL, TÉCNICO (A) OU CIDADÃO (A)	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
José José Oliveira Lato	M	38	12º	ENR	FRANJA DE SEGURANÇA	LOPEZ.210@cm-cav.pt	
Fátima Costeiro	F	54	12º	ASSISTENTE ENFERMEIRA	Colégio	costeiro1988@protonmail.com	
Belac de la Cruz Alves	F	66	12º	Revisor, Faturista, Cidadaã		belacafonseca@gmail.com	
Gracinda Pereira	F	74	12º	Comerciante, Cidadã		comerciantegracinda@gmail.com	
Christina Paula R. Reis	F	45	Ensinar	F-Social	Orbita	christina.paula.r.reis@gmail.com	
Luís António	F	61	Mestrado	Docente	Cidade	luisaantonio@gmail.com	
Elsa Francisco	F	64	Licenciatura	tec. sup. 01	Cidade	elsafrancisco@gmail.com	
Bruna Vinícius	F	40	Licenciatura	Psicóloga	Cidade	bruna.vinicius@gmail.com	
Horraia Silva	F	42	Licenciatura	Assistente Social	Cidade	horraia.silva@fssu.com	
Rosário Vargas	F	58	12º ANO	sempre	Cidade		
Luís António	F	69	4º ano	doméstica	Cidade		

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	TIPOLOGIA DE ATORES-DECISOR SOCIAL, TÉCNICO (A) OU CIDADÃO (A)	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Assunção Fernandes	F	59	Licenciatura	Professora	Cidadão (A)	assunfer@ptnet.pt	
João David Viana Braga	M	46	L	Professora	Associação de Municípios	58633863@cmcm.pt	
Carla Sofia Santos Gomes	F	37	12º		Cidadão		
Benjamin Rodrigues	M	59	Licenciatura	Agrícola	Decisor Político	benjaminr@cmcm.pt	
Pandick Virgínia S. Pate	F	76	Licenciatura		Idosa		
Isabel Andrade	F	45	Licenciatura	Técnico Superior	Técnico	isabel.andrade@cmcm.pt	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Anexo VI

CONCURSO FOTOGRÁFICO Município de Macedo de Cavaleiros

IGUALDADE NA PARENTALIDADE

Objetivo:
Promoção da Igualdade
e Não Discriminação.

Participantes:
Comunidade
em Geral.



PRÉMIO:
Formação
certificada em
Fotografia

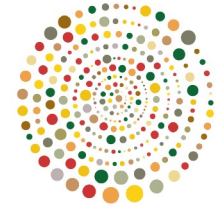
Submissão Fotografia:
- Formato JPEG;
- Ficheiro denominado com Título e
Nome do Autor.

Enviar para:
geral@cm-macedodecavaleiros.pt

Divulgação de Resultados:
- 19 de maio de 2023;
- **Local:** Redes Sociais.

Data Limite de Entrega:
- 08 de maio de 2023.





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

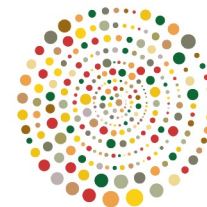
Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade"



MACEDO
DE CAVALEIROS
MUNICÍPIO



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade"

Normas de Participação

Enquadramento

O Município de Macedo de Cavaleiros, com a pretensão de divulgar e sensibilizar a população em geral para a promoção do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, promove a realização do concurso de fotografia intitulado "Igualdade na Parentalidade".

Entidade Promotora

Este concurso tem como entidades promotoras o Município de Macedo de Cavaleiros, a Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes (CIM-TTM) e a Ambiformed.

Âmbito

O presente documento estabelece as normas de participação no concurso fotográfico.

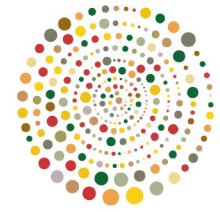
Tema e Objetivos

1. O concurso está subordinado ao tema "Igualdade na parentalidade", pelo que, cada fotografia deverá refletir, pela sua composição e enquadramento, a essência da temática da Igualdade e Não Discriminação através de um olhar artístico.
2. O concurso tem o objetivo de estimular e desafiar a criatividade dos/as participantes na abordagem ao tema proposto, por forma a desenvolverem sensibilidade para a Igualdade e Não Discriminação, bem como promover a fotografia enquanto meio de expressão.

Condições de Participação

1. No concurso pode participar qualquer pessoa, residente ou não no concelho de Macedo de Cavaleiros, independentemente da sua nacionalidade, idade ou género.
2. A cada participante é apenas permitida a submissão de 1 (uma) fotografia de acordo com as seguintes especificidades:
 - a. Deverão ser remetidas, em formato JPEG, para o endereço de e-mail: **geral@cm-macedodecavaleiros.pt**;
 - b. Deverão ser acompanhadas do nome atribuído à fotografia e do nome do autor.
3. Não serão admitidos trabalhos cujos conteúdos sejam considerados ofensivos ou desenquadrados dos princípios de boa conduta na sociedade.
4. A Comissão Organizadora reserva-se o direito de não admitir a concurso trabalhos que não obedeçam às condições expressas nestas normas de participação.





Direitos de Propriedade Intelectual

1. Os participantes são responsáveis pela originalidade da fotografia apresentada, garantindo a sua autoria e assumindo toda a responsabilidade decorrente de reclamações de terceiros no que respeita a direitos de autor e direitos conexos, podendo originar a desclassificação do concurso por incumprimento.
2. Os participantes deverão ter conhecimento que só poderão utilizar a imagem de outras pessoas se estas estiverem enquadradas em locais ou eventos públicos. Caso contrário, se pretenderem utilizar a imagem de uma pessoa em particular terão de obter o seu consentimento através do preenchimento do formulário de cedência de imagem.
3. A participação no concurso implica a aceitação e autorização da reprodução das obras, para efeito de divulgação, sem qualquer restrição ou pagamento em relação ao Município de Macedo de Cavaleiros que as poderá utilizar em publicações e meios de divulgação da instituição, renunciando o autor a qualquer contrapartida financeira ou de outra índole. O Município de Macedo de Cavaleiros compromete-se a referir o nome do autor das fotografias sempre que as utilizar.

Fases do Concurso

- 1ª fase | Submissão das fotografias | 24 de abril a 8 de maio para envio das fotografias por parte dos participantes
- 2ª fase | Colocação a Votação, por parte do Município, nas Redes Sociais | 9 de maio
- 3ª fase | Votação das fotografias – Até às 12h00 | 9 de maio a 19 de maio

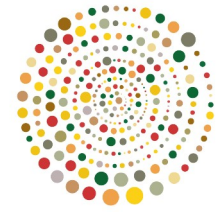
CrITÉrios de Avaliação

1. As fotografias submetidas a concurso serão avaliadas pelo público, através do número de gostos 1 na fotografia publicada na página de Facebook do Município de Macedo de Cavaleiros.
2. A fotografia vencedora é aquela que reunir maior votação.

Divulgação dos Resultados

1. Os resultados do concurso serão divulgados no dia 19 de maio na página de Facebook e no site do Município de Macedo de Cavaleiros.
2. O/a vencedor/a será contactado/a telefonicamente.





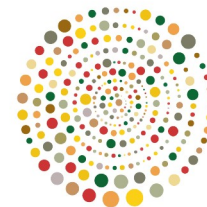
Prémios

1. O vencedor do concurso será premiado com uma formação certificada em fotografia, que será realizada mediante agendamento de dia, hora e local.
2. Todos os participantes receberão um Certificado de Participação.

Disposições Finais

1. A participação neste concurso é gratuita e implica o conhecimento e aceitação integral das normas de participação.
2. O não cumprimento de qualquer das condições estabelecidas nas normas de participação pode representar a não admissão da inscrição.
3. Os casos omissos e/ou dúvidas destas normas de participação serão devidamente analisadas e resolvidas pela Comissão Organizadora, única entidade competente para o efeito.
4. Eventuais esclarecimentos devem ser solicitados à Comissão Organizadora, através do e-mail:
geral@cm-macedodecavaleiros.pt
5. Constitui pressuposto para a realização do concurso a participação do número mínimo de 10 (dez) participantes.





Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade"

INSCRIÇÃO

DADOS PESSOAIS		
Nome Artístico		
Nome		
Morada		
Localidade	Cód. Postal	
Telefone	Telemóvel	
E-mail		

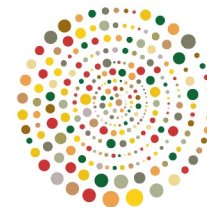
PORTFÓLIO FOTOGRÁFICO	
Título	

Declaro que tomei conhecimento e aceito todas as normas de participação, autorizando a exibição da(s) fotografia(s) e dados no âmbito do Concurso de Fotografia "Igualdade na Parentalidade".

O preenchimento e entrega via e-mail desta ficha de inscrição, implica a aceitação plena de todas as normas de participação.

Data: ___ de _____ de 2023

Assinatura: _____
(Conforme Documento de Identificação)



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Anexo VII



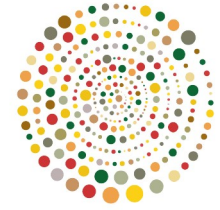
FOLHA DE PRESENÇAS – ESTENDAL DOS DESEJOS

MUNICÍPIO DE: Macedo de Cavaleiros

DATA: 10/05/2023

HORÁRIO: 14h - 17h

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Conita Ramos	F	63	—	—	—	
Blanca Macedo	F	40	lic.	Psicóloga	blanca.macedo@hotmail.com	Blanca
Apuleia de Sá	F	46	lic.	Professora E.S.	apuleia.s@almeida.pt	Apuleia
Paulo de Sá	M	31	2ic	Arquiteto	comunidade@trasmontes.pt	Paulo
Cláudia Clara	F	73	4º ano	Reformada		Cláudia
Maria Beatriz Pires	F	71	4 classe	Reformada		Maria
L. Soares da Esc. Velha	F	70	4 classe			L. Soares
Filomena	F	67	4º classe			Filomena
A Neis	F	44	6º classe			A Neis
Teresa Reis	F	70	9º ano			Teresa
Alvaro Rodrigues	M	74	12º ano			Alvaro
Fátima Cristovão	F	54	12º ano			Fátima



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Anexo VIII



ENCONTRO DE PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS E DINÂMICAS

dos Planos Municipais para a Igualdade e Não Discriminação dos
nove Municípios da CIM-TTM.

26 de Junho 2023



14:30
Receção dos/as Participantes

14:45
Boas Vindas

Dra. Sónia Salomé
Vereadora do Município de Macedo de Cavaleiros

15:00
Percurso e Dinâmicas do Trabalho
realizado em matéria de Igualdade e
Não Discriminação

Eng. Rui Caseiro
Comunidade InterMunicipal das Terras de
Trás-os-Montes

Helena Morais
Ambiformed

15:20
Percurso e Dinâmicas do Trabalho
Municipal dos PMIND

- Alfândega da Fé
- Bragança
- Macedo de Cavaleiros
- Miranda do Douro
- Mirandela
- Mogadouro
- Vimioso
- Vila Flor
- Vinhais

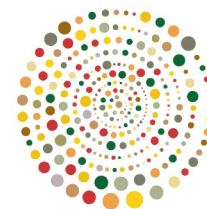
16:30
Avaliação dos PMIND

Dr.ª Ana Paula Louzada
NERBA

16:45
Dr.ª Rosa Oliveira
Comissão para a Cidadania e Igualdade de
Género (CIG) *a confirmar

17:00
Encerramento





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE

Certificado de Participação

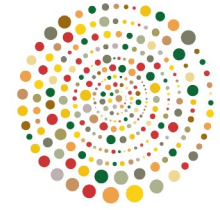
Certifica-se que _____, participou no "Encontro de Partilha de Boas Práticas e Dinâmicas dos Planos Municipais para a Igualdade e Não Discriminação" dos 9 Municípios da CIM-Terras de Trás-os-Montes, realizado no dia 26 de junho de 2023, entre as 14h30 e as 17h00 em Macedo de Cavaleiros.

Bragança, 26 de junho de 2023

A Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes


Rui Caseiro





DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



Terras de Trás-os-Montes
Comunidade Intermunicipal

FOLHA DE PRESENCAS – ENCONTRO DE PARTILHAS DE BOAS PRÁTICAS E DINÂMICAS DOS PLANOS MUNICIPAIS PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO MUNICÍPIOS DA CIM-TTM.

LOCAL: Mini auditório do Centro Cultural de Macedo de Cavaleiros DATA: 26 de junho de 2023 HORÁRIO: 14h30 – 17h00

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Aureliano Louçã	F	52	Licenciatura	Coordenador	plouçã@nube.pt	
Sílvio Ferreira	M	48	Mestrado	Suplente	silvio.ferreira@cm-macedo.pt	
Esmeralda Pimpeal	F	43	Licenciatura	Técnico superior	bombrimp@cm-macedo.pt	
Olga Vaz	F	30	Licenciatura	Enfermeira	olga.vaz@cm-macedo.pt	
Luís Ribeiro	M	31	Licenciatura	Psicólogo	luis.ribeiro@cm-macedo.pt	
António Vaz	M	31	Licenciatura	Arquiteto	antonio.vaz@cm-macedo.pt	
Vera Pinto	F	52	Licenciatura	Vereadora	vera.pinto@cm-macedo.pt	
Cristina Mesquita	F	54	Doutorado	Docente dout. Investigadora	cmimg@ibb.pt	
Isabel Andrade	F	46	Licenciatura	Técnico superior	isabel.andrade@cm-macedo.pt	
Adelino Tóia	M	47	Licenciatura	Técnico sup.	adelino@cm-macedo.pt	
Paula Santos	F	50	Licenciatura	Psicóloga	psic@cm-macedo.pt	

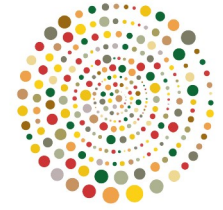


Terras de Trás-os-Montes
Comunidade Intermunicipal

FOLHA DE PRESENCAS – ENCONTRO DE PARTILHAS DE BOAS PRÁTICAS E DINÂMICAS DOS PLANOS MUNICIPAIS PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO MUNICÍPIOS DA CIM-TTM.

LOCAL: Mini auditório do Centro Cultural de Macedo de Cavaleiros DATA: 26 de junho de 2023 HORÁRIO: 14h30 – 17h00

NOME	SEXO	IDADE	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	EMAIL OU OUTRO CONTATO	ASSINATURA
Conceição Pereira	F	56	Licenciatura	Ass. Social	maeva.pereira@cm-macedo.pt	
Carina Machado Lopes	F	41	Mestrado	Vereadora	carina@cm-macedo.pt	
Ana Isabel F. Falcão	F	40	Licenciatura	Dir. Social	ifalcao@cm-macedo.pt	
Helena Isabel Martins Brás	F	37	"	Ciências Sociais	hmartins@cm-macedo.pt	
Samuel Silva Silva	M	44	Licenciatura	Ass. Social	samuel.silva@cm-macedo.pt	
Rui Cassino	M	60	Licenciatura	Ass. Social	rui.cassino@cm-macedo.pt	



DESCONSTRUIR TERRAS TRÁS-OS-MONTES
PLANOS PARA A IGUALDADE



