

Abertura de procedimento concursal comum para preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho do Município de Macedo de Cavaleiros, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos de precários (PREVPAP)

**CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – ATIVIDADE
DE AUXILIAR DE AÇÃO EDUCATIVA 2 (DOIS) LUGARES**

ATA N.º 1

(DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO)

Aos vinte e sete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, nos Paços do Concelho, o Júri, composto por Cristina Paula Couraceiro Brinço, Chefe da Divisão do Conhecimento e Desenvolvimento Social, na qualidade de presidente e pelos vogais efetivos João dos Santos Rodrigues Martins, Chefe da Divisão Jurídica e Administrativa, e Maria Emília da Costa Palhau, Técnica Superior, reuniu para definir os elementos de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a aplicar. -----

Os métodos de seleção aplicáveis aos candidatos, tal como resulta do ponto 12. do Aviso, são a Avaliação Curricular, e a Entrevista Profissional de Seleção, se houver mais do que um candidato ao mesmo posto de trabalho. Na Avaliação Curricular (AC) são considerados e ponderados os seguintes parâmetros, com relevância para o posto de trabalho a ocupar: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional que contempla o Tempo de Desempenho nesta atividade (EP). A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a sua classificação obtida através da seguinte fórmula: $AC = (HA \times 40\% + FP \times 10\% + EP \times 50\%)$. No que respeita à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), são considerados e ponderados os seguintes parâmetros de avaliação: [a] conhecimentos teóricos e práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer; [b] sentido de organização e capacidade de



inovação; [c] capacidade de relacionamento; [d] capacidade demonstrada na procura de soluções, perante situações problemáticas, hipoteticamente criadas. -----

Perante o exposto, o Júri, por unanimidade, delibera o seguinte: -----

1. Quanto à Avaliação Curricular (AC) -----

a) Habilitação Académica (HA), na qual se pondera a habilitação mínima legal para o recrutamento ou nível de qualificação certificada por entidades competentes, a valorizar da seguinte forma: -----

- Habilitação académica exigível (escolaridade obrigatória) -----20 valores

b) Formação Profissional (FP), na qual se pondera as formações referentes/e ou aperfeiçoamento profissional relacionadas com as tarefas e competências do posto de trabalho definidas no ponto 6. do Aviso, pondera-se as ações de formação devidamente certificadas e comprovadas no processo de candidatura realizadas nos últimos 10 anos, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Sem ações de formação -----12 valores

- Com ações de formação, certificadas: -----

- Com duração até 40 horas-----14 valores

- Com duração superior a 40 e inferior a 80 horas -----16 valores

- Com duração superior a 80 e inferior a 120 horas-----18 valores

- Com duração superior a 120 horas-----20 valores

c) Experiência Profissional (EP), na qual se pondera a execução de tarefas/atividades inerentes ao posto de trabalho a preencher e o tempo de desempenho nesta atividade, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Com experiência profissional adequada ao exercício do posto de trabalho a preencher até 2 anos -----16 valores

- Com experiência profissional adequada ao exercício do posto de trabalho a preencher entre 2 anos e até 4 anos ----- 18 valores

- Com experiência profissional adequada ao exercício do posto de trabalho a preencher superior a 4 anos-----20 valores

2. Quanto à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) -----

A entrevista Profissional de Seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. -----

Tendo presente os parâmetros definidos no ponto 112.3 do Aviso, o Júri, por unanimidade, estabelece a seguinte ponderação para cada um deles: -----

a) Conhecimentos Teóricos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer:

Elevado	Quando demonstre elevados conhecimentos no âmbito da função a exercer.	20 valores
Bom	Quando demonstre bons conhecimentos no âmbito da função a exercer.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	12
Reduzido	Quando demonstre reduzidos conhecimentos no âmbito da função a exercer.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	4 valores

b) Conhecimentos Práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer:

Elevado	Quando revele elevado sentido de organização e capacidade de inovação.	20 valores
Bom	Quando revele bom sentido de organização e capacidade de inovação.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzido sentido de organização e capacidade de inovação.	8 valores
Insuficiente	Quando revele insuficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	4 valores

c) Relacionamento Interpessoal

Elevado	Quando revele elevada capacidade de relacionamento.	20 valores
Bom	Quando revele boa capacidade de relacionamento.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de relacionamento.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzida capacidade de relacionamento.	8 valores

Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade de relacionamento	4 valores
--------------	---	-----------

d) Capacidade demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente criadas

Elevado	Quando demonstre elevado nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 valores
Reduzido	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 valores

Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, a qual vai ser assinada pelos que nela intervieram. -----

O Júri

Presidente

Vogal


Vogal



Cristina Paula Couraceiro Brinço



João dos Santos Rodrigues
Martins



Maria Emília Pereira da Costa
Palhau