

**Procedimento concursal comum para contratação em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior, cuja área atividade é um técnico superior, com formação em Educação Emocional.**

## **TÉCNICO SUPERIOR**

### **ATA N.º 1**

(DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO)

Aos dezoito dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo para a ocupação de um posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior, cuja área de atividade é 1 (um) técnico superior, com formação em Educação Emocional, aberto por deliberação tomada em Reunião de Câmara Municipal de 30 de outubro de 2020, para definir os métodos e critérios de seleção do concurso.

Estiveram presentes: Cristina Paula Couraceiro Brinço, Chefe da Divisão do Conhecimento e Desenvolvimento Social, na qualidade de presidente, João dos Santos Rodrigues Martins, Chefe da Divisão Jurídica e Administrativa e Maria Emília Pereira da Costa Palhau, Técnica Superior, na qualidade de vogais efetivos.

Os métodos de seleção aplicáveis aos candidatos, tal como resulta do ponto 14. do Aviso, são a Avaliação Curricular, de caráter obrigatório e a Entrevista Profissional de Seleção, de caráter complementar.

Na Avaliação Curricular (AC) são considerados e ponderados os seguintes parâmetros, com relevância para o posto de trabalho a ocupar: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a sua classificação obtida através da seguinte fórmula:  $AC = (HA \times 30\% + FP \times 30\% + EP \times 40\%)$ .



No que respeita à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), são considerados e ponderados os seguintes parâmetros de avaliação: [a] conhecimentos teóricos e práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer; [b] sentido de organização e capacidade de inovação; [c] capacidade de relacionamento; [d] capacidade demonstrada na procura de soluções, perante situações problemáticas, hipoteticamente criadas. -----

Perante o exposto, o Júri, por unanimidade, delibera o seguinte: -----

**1. Quanto à Avaliação Curricular (AC)** -----

a) Habilitação Académica (HA), na qual se pondera a titularidade de grau académico equivalente a licenciatura ou de grau superior, a valorizar da seguinte forma: -----

- Licenciatura pós-Bolonha -----14 valores-----
- Licenciatura pós-Bolonha e pós-Graduação-----15 valores-----
- Licenciatura pós-Bolonha e Mestrado Integrado -----16 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha -----16 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha e Pós Graduação -----17 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha e Mestrado -----18 valores-----
- Doutoramento -----20 valores-----

b) Formação Profissional (FP), na qual se pondera as formações referentes ao ponto 7. do Aviso, consideram-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas e comprovadas no processo de candidatura, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Com ações de formação, certificadas: -----
- Com duração até 14 horas-----10 valores-----
- Com duração superior a 14 e inferior a 20 horas -----15 valores-----
- Com duração superior a 20 e inferior a 30 horas-----18 valores-----
- Com duração superior a 30 horas-----20 valores-----

c) Experiência Profissional (EP), na qual se pondera a execução de tarefas/atividades inerentes ao posto de trabalho a preencher, devidamente comprovadas no processo de candidatura, realizadas nos últimos 10 anos, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Sem experiência profissional/experiência não certificada -----10 valores-----
- Com experiência até 2 anos -----12 valores-----
- Com experiência profissional entre 2 a 4 anos -----14 valores-----
- Com experiência profissional entre 4 a 6 anos -----16 valores-----



- Com experiência profissional entre 6 e 8 anos ----- 18 valores -----
- Com experiência profissional superior a 8 anos-----20 valores -----

## 2. Quanto à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) -----

A entrevista Profissional de Seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. -----

Tendo presente os parâmetros definidos no ponto 14.2 do Aviso, o Júri, por unanimidade, estabelece a seguinte ponderação para cada um deles: -----

### a) Conhecimentos Teóricos e Práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer:

Elevado	Quando demonstre elevados conhecimentos no âmbito da função a exercer.	20 valores
Bom	Quando demonstre bons conhecimentos no âmbito da função a exercer.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	12
Reduzido	Quando demonstre reduzidos conhecimentos no âmbito da função a exercer.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	4 valores

### b) Sentido de organização e capacidade de inovação

Elevado	Quando revele elevado sentido de organização e capacidade de inovação.	20 valores
Bom	Quando revele bom sentido de organização e capacidade de inovação.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzido sentido de organização e capacidade de inovação.	8 valores
Insuficiente	Quando revele insuficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	4 valores

c) Capacidade de relacionamento

Elevado	Quando revele elevada capacidade de relacionamento.	20 valores
Bom	Quando revele boa capacidade de relacionamento.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de relacionamento.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzida capacidade de relacionamento.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade de relacionamento	4 valores

d) Capacidade demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente criadas

Elevado	Quando demonstre elevado nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 valores
Reduzido	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 valores

Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, a qual vai ser assinada pelos que nela intervieram. -----



## O Júri

Presidente



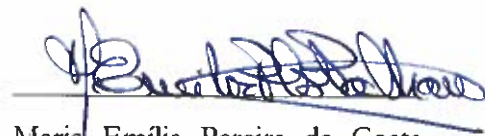
Cristina Paula Couraceiro Brinço

Vogal



João dos Santos Rodrigues  
Martins

Vogal



Maria Emília Pereira da Costa  
Palhau