

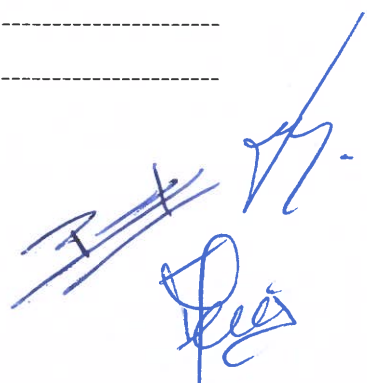
**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE POSTO DE
TRABALHO TEMPORÁRIO DO MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE
MACEDO DE CAVALEIROS**

TÉCNICO SUPERIOR – ATIVIDADE ENGENHARIA CIVIL

ATA N.º 1

(DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO)

Aos vinte e um dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, nos Paços do Concelho, o Júri, composto por Cristina Maria Pires Ferreira, na qualidade de presidente e pelos vogais efetivos Paulo Jorge Vilares dos Santos e João dos Santos Rodrigues Martins, reuniu para definir os elementos de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a aplicar. - Os métodos de seleção aplicáveis aos candidatos, tal como resulta do ponto 14. do Aviso, são a Avaliação Curricular, de carácter obrigatório e a Entrevista Profissional de Seleção, de carácter complementar. Na Avaliação Curricular (AC) são considerados e ponderados os seguintes parâmetros, com relevância para o posto de trabalho a ocupar: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a sua classificação obtida através da seguinte fórmula: $AC = (HA \times 30\% + FP \times 30\% + EP \times 40\%)$. No que respeita à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), são considerados e ponderados os seguintes parâmetros de avaliação: [a] conhecimentos teóricos e práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer; [b] sentido de organização e capacidade de inovação; [c] capacidade de relacionamento; [d] capacidade demonstrada na procura de soluções, perante situações problemáticas, hipoteticamente criadas. -----
Perante o exposto, o Júri, por unanimidade, delibera o seguinte: -----



1. Quanto à Avaliação Curricular (AC) -----

a) Habilitação Académica (HA), na qual se pondera a titularidade de grau académico equivalente a licenciatura ou de grau superior, a valorizar da seguinte forma: -----

- Licenciatura pós-Bolonha -----14 valores-----
- Licenciatura pós-Bolonha e pós-Graduação-----15 valores-----
- Licenciatura pós-Bolonha e Mestrado Integrado -----16 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha -----16 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha e Pós Graduação -----17 valores-----
- Licenciatura pré-Bolonha e Mestrado na área de Engenharia -----18 valores-----
- Doutoramento na área de Engenharia-----20 valores-----

b) Formação Profissional (FP), na qual se pondera as formações referentes ao ponto 7. do Aviso, ponderando-se as ações de formação devidamente certificadas e comprovadas no processo de candidatura, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Sem ações de formação ----- 8 valores-----
- Com ações de formação, certificadas: -----
- Com duração até 20 horas-----10 valores-----
- Com duração superior a 20 e inferior a 50 horas -----15 valores-----
- Com duração superior a 50 e inferior a 80 horas-----18 valores-----
- Com duração superior a 80 horas-----20 valores-----

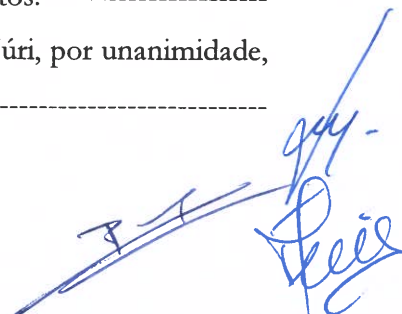
c) Experiência Profissional (EP), na qual se pondera a execução de tarefas/atividades inerentes ao posto de trabalho a preencher, devidamente comprovadas no processo de candidatura, realizadas nos últimos 10 anos, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Sem experiência profissional/experiencia não certificada -----10 valores-----
- Com experiencia até 2 anos ----- 12 valores-----
- Com experiência profissional entre 2 a 4 anos ----- 14 valores-----
- Com experiência profissional entre 4 a 8 anos -----16 valores-----
- Com experiência profissional entre 8 e 10 anos ----- 18 valores-----
- Com experiência profissional superior a 10 anos-----20 valores-----

2. Quanto à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) -----

A entrevista Profissional de Seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. -----

Tendo presente os parâmetros definidos no ponto 14.2 do Aviso, o Júri, por unanimidade, estabelece a seguinte ponderação para cada um deles: -----



a) Conhecimentos Teóricos e Práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer:

Elevado	Quando demonstre elevados conhecimentos no âmbito da função a exercer.	20 valores
Bom	Quando demonstre bons conhecimentos no âmbito da função a exercer.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	12
Reduzido	Quando demonstre reduzidos conhecimentos no âmbito da função a exercer.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	4 valores

b) Sentido de organização e capacidade de inovação

Elevado	Quando revele elevado sentido de organização e capacidade de inovação.	20 valores
Bom	Quando revele bom sentido de organização e capacidade de inovação.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzido sentido de organização e capacidade de inovação.	8 valores
Insuficiente	Quando revele insuficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	4 valores

c) Capacidade de relacionamento

Elevado	Quando revele elevada capacidade de relacionamento.	20 valores
Bom	Quando revele boa capacidade de relacionamento.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de relacionamento.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzida capacidade de relacionamento.	8 valores

d) Capacidade demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente criadas

Elevado	Quando demonstre elevado nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 valores
Reduzido	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 valores

Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, a qual vai ser assinada pelos que nela intervieram. -----

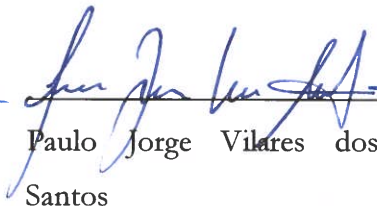
O Júri

Presidente

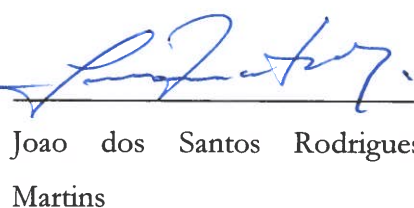


Cristina Maria Pires Ferreira

Vogal


Paulo Jorge Vilares dos Santos

Vogal


Joao dos Santos Rodrigues Martins