



À Sr. Tereza - Adv.  
/cc:

- anexo
- estudo refe
- trabalho m. n. n. n.

**MACEDO**  
**DE CAVALEIROS**  
Município

# MAPA DE PESSOAL

**ANO DE 2020**

**2.ª ALTERAÇÃO**

## PROPOSTA

### *Justificação*

À luz do disposto no artigo 29.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, os órgãos e serviços preveem anualmente as necessidades nos mapas de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução. Nesse sentido, aquando da aprovação dos documentos previsionais para 2020, a Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, aprovou o mapa de pessoal para o mesmo ano.

Motivado por aposentações de Colaboradores e, ainda, pela necessidade de reforçar alguns serviços municipais, fruto de carências, entretanto, detetadas, proponho a alteração do mapa de pessoal, sendo que:

- a) Os postos de trabalho a criar, com exceção de um posto de trabalho de Técnico Superior, são em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- b) Um dos postos de trabalho de Técnico Superior, área de engenharia civil, será em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo prazo de um ano, renovável até ao limite legal e visa desempenhar funções no plano de ação aprovado no combate a fugas de água no concelho.

Assim,

### **A) EXTINÇÃO DOS SEGUINTE POSTOS DE TRABALHO**

- i) Técnico Superior, área de língua portuguesa – 1 posto de trabalho
- ii) Técnico Superior, área não adjetivada – 1 posto de trabalho
- iii) Técnico Superior, área de sociologia – 1 posto de trabalho
- iv) Assistente Operacional, operador da ETA – 1 posto de trabalho
- v) Assistente Operacional, operador da ETAR – 2 postos de trabalho
- vi) Assistente Operacional, reprografia – 1 posto de trabalho

**Total: 07 postos de trabalho**

### **B) CRIAÇÃO DOS SEGUINTE POSTOS DE TRABALHO E A PROVER**

- i) Técnico Superior, área de engenharia eletrotécnica – 1 posto de trabalho
- ii) Técnico Superior, área de engenharia civil – 2 postos de trabalho
- iii) Carreira especial de fiscalização – 2 postos de trabalho

iv) Assistente Operacional, cantoneiro de vias – 1 posto de trabalho

**Total: 06 postos de trabalho**

### **C) POSTOS DE TRABALHO CRIADOS E A PROVER**

i) Assistente Técnico – 3 postos de trabalho

ii) Assistente Operacional, eletricitista – 1 posto de trabalho

iii) Assistente Operacional, canalizador – 1 posto de trabalho

**Total: 05 postos de trabalho**

Ao proposto acresce a proposta de alteração da organização dos serviços municipais, datada de 2020-06-02 e que será presente à próxima sessão da Assembleia Municipal.

No que concerne à componente financeira, o proposto encontra-se assegurado no orçamento inicial, não carecendo de qualquer reforço adicional.

Em face do exposto, ao abrigo do disposto no artigo 3.º, n.º 2, alínea a) do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de setembro, pelos fundamentos antes aduzidos, proponho que a Câmara Municipal aprove a presente proposta, a fim de ser presente à próxima sessão da Assembleia Municipal, tudo conforme mapa anexo.

Macedo de Cavaleiros, Paços do Concelho, 03 de junho de 2020.

O Presidente da Câmara,

  
Benjamim do Nascimento Pereira Rodrigues

<b>CÂMARA MUNICIPAL DE MACEDO DE CAVALEIROS</b>
Presente em reunião de <u>12/06/2020</u>
<b>DELIBERAÇÃO</b>
<u>Deliberação aprovada</u>

*Deliberação da Assembleia Municipal, anexo.*

Atividade	Serviço	Unidade Orgânica	Termo resolutivo certo			Por tempo indeterminado	
			A extinguir	A criar		A extinguir	A criar
Engenharia Civil	Setor de Obras Públicas	Divisão de Obras Municipais					1
Engenharia Civil	Setor de Águas, Saneamento e Resíduos Sólidos	Divisão de Ambiente e Gestão Territorial		1			
Engenharia Eletrotécnica	Setor de Iluminação Pública	Divisão de Obras Municipais					1
TOTAL			0	1		3	2

2.

Handwritten signatures and initials in the top right corner, including a large signature and several smaller ones.

**CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE TÉCNICO**

Conteúdo funcional (artigo 88.º n.º 2 da LTF): Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.

Serviço	Unidade Orgânica	Por tempo indeterminado	
		Vagos	A prover
Sector de Atendimento ao Público e Tesouraria	Unidade de Finanças	1	1
Secção de Equipamentos e Recursos Operacionais	Divisão de Equipamentos e Recursos Operacionais	1	1
Secção de Obras Municipais	Divisão de Obras Municipais	1	1

*em*  
*Elaborado*  
*AS*

Serviço	Unidade Orgânica	Por tempo indeterminado		
		Vagos	A prover	
		3	3	

→

✱

Be

Elaine

h

18

Cij

~~18~~

18



**CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

Conteúdo funcional (artigo 88.º n.º 2 da LTFP): Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.

Atividade	Serviço	Unidade Orgânica	Por tempo indeterminado			
			Vagos	A extinguir	A criar	A prover
Cantoneteiro de Vias	Setor de Vias Municipais	Divisão de Obras Municipais			1	1
Canalizador	Setor de manutenção de Edifícios Municipais	Divisão de Equipamentos e Recursos Operacionais	2			1
Operador de ETA			1	1		

*[Handwritten signatures and initials]*

Atividade	Serviço	Unidade Orgânica	Por tempo indeterminado			
			Vagos	A extinguir	A criar	A prover
Operador de ETAR			2	2		
Eletricista	Setor de Iluminação Pública	Divisão de Obras Municipais	1			1
Operador de reprografia			1	1		
			7	4	1	3

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*





**MACEDO**  
DE CAVALEIROS  
Município

MAPA DE PESSOAL / ANO DE 2020

2.ª ALTERAÇÃO

CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO

Carreira/Categoria	Serviço	Unidade Orgânica	Atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar	Por tempo indeterminado		
				Vagos	A criar	A prover

Fiscal Municipal Especialista Principal	Sector de Fiscalização Municipal	Divisão de Ambiente e Gestão Territorial	Acompanhamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informando sobre as irregularidades verificadas, prevenindo riscos e perigos para a saúde, segurança e integridade de pessoas e bens e garantindo o cumprimento de notificações e comunicações legalmente determinadas. Fiscalizar e fazer cumprir os regulamentos, posturas municipais e demais dispositivos legais em vigor. Prestar informações sobre situações de facto com vista a instrução de processos municipais nas áreas da atuação específica da autarquia.	0	2	2
				0	2	2

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

**CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR**

Conteúdo funcional (artigo 88.º n.º 2 da LTF): Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

Atividade	Serviço	Unidade Orgânica	Termo resolutivo certo			Por tempo indeterminado	
			A extinguir		A criar	A extinguir	A criar
Língua Portuguesa	Setor de Educação	Divisão do Conhecimento e Desenvolvimento Social				1	
Não adjetivada	Secção de Contratação Pública	Secção de Contratação Pública				1	
Sociologia	Setor de Educação	Divisão do Conhecimento e Desenvolvimento Social				1	

*[Handwritten signatures and initials]*

**DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 156/20**

**REUNIÃO Nº 9/20, DE 2020.06.12**

**MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2020 / PROPOSTA DE ALTERAÇÃO (2.º):**

**DELIBERAÇÃO**

**DELIBERAÇÃO:** A Câmara Municipal, por unanimidade dos presentes, deliberou aprovar a proposta de alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2020, nos termos propostos e, para os efeitos do n.º 1, alínea o) do artigo 25.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na redação atual, submetê-la a aprovação da Assembleia Municipal. -----

Certidão do texto da deliberação, tomada em sessão ordinária da Assembleia Municipal de Macedo de Cavaleiros, realizada no dia 26 de junho de 2020, referente ao assunto abaixo identificado, a constar na ata n.º 02/2020, aprovado nos termos do artigo 57.º, n.º 3 do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro

**PONTO 2.6 - MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2020 / PROPOSTA DE ALTERAÇÃO (2.ª) / PROPOSTA NOS TERMOS DA ALÍNEA o), N.º 1 DO ARTIGO 25.º DO Anexo I À LEI N.º 75/2013, DE 12 DE SETEMBRO NA SUA REDAÇÃO ATUAL -----**

O Presidente da Assembleia Municipal colocou à consideração do plenário a proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião de 26 de junho de dois mil e vinte, que se transcreve. -----

“ MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2020 / PROPOSTA DE ALTERAÇÃO (2.ª): DELIBERAÇÃO -----

Presente a proposta do Presidente da Câmara Municipal datada de 03.06.2020, que se transcreve. -----

“ **Justificação** -----

À luz do disposto no artigo 29.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, os órgãos e serviços preveem anualmente as necessidades nos mapas de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução. Nesse sentido, aquando da aprovação dos documentos previsionais para 2020, a Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara municipal, aprovou o mapa de pessoal para o mesmo ano. Motivado por aposentações de colaboradores e, ainda, pela necessidade de reforçar alguns serviços municipais, fruto de carências, entretanto, detetadas, proponho a alteração do mapa de pessoal, sendo que: a) Os postos de trabalho a criar, com exceção de um posto de trabalho de Técnico Superior, são em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. B) Um

dos postos de trabalho de Técnico Superior, área de engenharia civil, será em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo prazo de um ano, renovável até ao limite legal e visa desempenhar funções no plano de ação aprovado no combate a fugas de água do concelho. - Assim, -----

A) EXTINÇÃO DOS SEGUINTE POSTOS DE TRABALHO -----

i) Técnico Superior, área de língua portuguesa - 1 posto de trabalho -----

ii) Técnico Superior, área não adjetivada - 1 posto de trabalho

iii) Técnico Superior, área de sociologia - 1 posto de trabalho

iv) Assistente Operacional, operador da ETA - 1 posto de trabalho -----

v) Assistente Operacional, operador da ETAR - 2 postos de trabalho -----

vi) Assistente Operacional, reprografia - 1 posto de trabalho -

Total: 07 postos de trabalho.-----

B) CRIAÇÃO DOS SEGUINTE POSTOS DE TRABALHO E A PROVER -----

i) Técnico Superior, área de engenharia eletrotécnica - 1 posto de trabalho -----

ii) Técnico Superior, área de engenharia civil - 2 postos de trabalho -----

iii) Carreira especial de fiscalização - 2 postos de trabalho -

iv) Assistente Operacional, cantoneiro de vias - 1 posto de trabalho -----

Total: 05 postos de trabalho. -----

Ao proposto acresce a proposta de alteração da organização dos serviços municipais, datada de 2020-06-02 e que será presente à próxima sessão da Assembleia Municipal. -----

No que concerne à componente financeira, o proposto encontra-se assegurado no orçamento inicial, não carecendo de qualquer reforço adicional. -----

Em face do exposto, ao abrigo do disposto no artigo 3.º, n.º 2, alínea a) do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de setembro, pelos fundamentos antes aduzidos, proponho que a Câmara Municipal

aprove a presente proposta, a fim de ser presente à próxima sessão da Assembleia Municipal, tudo conforme mapa anexo." -----

A 2.ª Alteração ao mapa de pessoal para 2020, dá-se como transcrita, ficando a sua versão, devidamente rubricada pelos membros do executivo, arquivada na pasta correspondente a esta reunião. -----

**DELIBERAÇÃO:** A Câmara Municipal, por unanimidade dos presentes, deliberou aprovar a proposta de alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2020, nos termos propostos e, para os efeitos do n.º 1, alínea o) do artigo 25.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na redação atual, submetê-la a aprovação da Assembleia Municipal."-----

**DELIBERAÇÃO:** A Assembleia Municipal, por maioria, com 51 votos a favor, 1 voto contra e 5 abstenções, deliberou aprovar a proposta de alteração (2.ª) do mapa de pessoal para o ano de 2020, nos termos propostos pela Câmara Municipal. -----

Macedo de Cavaleiros, Paços do Concelho, 30 de junho de 2020.

O Diretor do Departamento de Administração Geral,

  
Paulo José Castro Rogão