

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE POSTOS DE  
TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES  
PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E  
CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO**

**Dois postos de trabalho para Ambiente e Gestão Territorial**



**Um posto de trabalho para Finanças**

**ATA N.º 7**

-----Aos vinte e seis dias do mês de novembro do ano de dois mil e dezanove, nos Paços do Concelho, o Júri, composto por João dos Santos Rodrigues Martins, na qualidade de presidente e os vogais Cristina Maria Pires Ferreira e Paulo José Castro Rogão, em substituição de Abílio Rogério Castanheira Pinto, reuniu para proceder à marcação do dia da prova de Entrevista Profissional de Seleção e decidir da pronúncia de candidatos nos termos do artigo 10.º, 22.º e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e artigo n.º 122 do Código do Procedimento Administrativo relativamente à Prova de Conhecimentos. -----

-----Relativamente à audiência prévia nenhum candidato fez uso desse direito. -----

-----Assim, em conformidade com o ponto 16 do Aviso e do artigo 24.º da Portaria n.º 125-A/2019, o júri decidiu convocar os candidatos para a realização da prova de Entrevista Profissional de Seleção que se efetuará nos dias 05 e 06 de dezembro do corrente ano, na Sala de Reuniões da Câmara Municipal, Jardim 1.º de Maio, 5340-218

  
  
Página 1 de 6



Macedo de Cavaleiros, sendo que os candidatos divididos pelos dois dias realizarão a prova em horário tal como a seguir se descreve: -----

-----Dia 05 de dezembro-----

Alexandre José Vaz Rodrigues	09h 30m
Ana Margarida Morais Pires de Melo Martins	10h 00m
Ana Rita dos Santos Carlos	10h 30m
Anabela Bragança Santos	11h 00m
Andreia Joana Gonçalves Sousa	11h 30m
Bruno Miguel Carvalho Angélico	12h 00m
Carlos Alberto Alves Pereira	14h 00m
Catarina Filipa Santos Peso	14h 30m
Celina da Conceição Sá Martins	15h 00m
Helena Joana Queiroga Pinto	15h 30m
Isabel dos Anjos Afonso Garcia	16h 00m
Isabel Maria Faustino Carvalho Sousa	16h 30m

-----Dia 06 de dezembro-----

Lídia Isabel Costa Pires	09h 30m
Lídia Maria Ribeiro Vaz	10h 00m
Luís Miguel Gemelgo Claudino	10h 30m
Maria do Rosário Esteves Bragada	11h 00m
Maria Leonida Moura Ochoa	11h 30m
Maria Lucília Pires Ferreira	12h 00m
Mónica Margarida Lameiras Trindade	14h 00m
Rui Miguel Vidoedo Carneiro	14h 30m
Sandra da Conceição Pinto Fernandes	15h 00m
Silvia de Lurdes Dias Remondes	15h 30m
Sónia Emília Correia Quintas	16h 00m
Tânia Cristina Guerra Gonçalves	16h 30m

-----Tendo presente o ponto 13.3.1 do Aviso, os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação para cada um deles são os seguintes: -----



## Grelha de Correção de Entrevista

### A) Motivação:

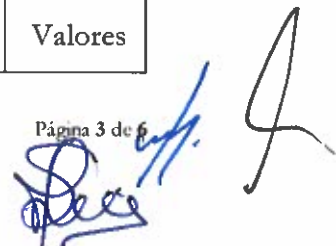
Excelente	Quando demonstre excelentes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muitos bons conhecimentos no âmbito da função a exercer.	16 Valores
Bom	Quando demonstre boa capacidade conhecimentos no âmbito da função a exercer.	12
Suficiente	Quando demonstre razoáveis conhecimentos no âmbito da função a exercer.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzida capacidade de conhecimentos no âmbito da função a exercer.	4 Valores

### B) Sentido de organização:

Excelente	Quando revele excelente sentido de organização e sentido de inovação.	20 Valores
Muito Bom	Quando revele muito bom sentido de organização e sentido de inovação.	16 Valores
Bom	Quando revele bom sentido de organização e sentido de inovação.	12 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente sentido de organização e sentido de inovação.	8 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzido sentido de organização e sentido de inovação.	4 Valores

### C) Experiência:

Excelente	Quando revele excelente capacidade de relacionamento.	20 Valores
Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de relacionamento.	16 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de relacionamento.	12 Valores



Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de relacionamento.	8 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de relacionamento.	4 Valores

**D) Conhecimentos da organização:**

Excelente	Quando demonstre excelente nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muito bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 Valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 Valores
Suficiente	Quando demonstre razoável nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 Valores

**E) Conhecimento do lugar:**

Excelente	Quando demonstre excelente nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muito bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 Valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 Valores
Suficiente	Quando demonstre razoável nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 Valores

**F) Comunicação:**

Excelente	Quando demonstre excelente nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muito bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 Valores

Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 Valores
Suficiente	Quando demonstre razoável nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 Valores

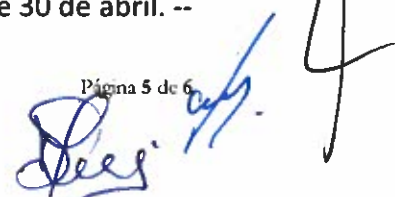
**G) Relacionamento Interpessoal:**

Excelente	Quando demonstre excelente nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muito bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 Valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 Valores
Suficiente	Quando demonstre razoável nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 Valores

**H) Capacidade de autoavaliação:**

Excelente	Quando demonstre excelente nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 Valores
Muito Bom	Quando demonstre muito bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 Valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 Valores
Suficiente	Quando demonstre razoável nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 Valores
Insuficiente	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 Valores

-----Dando cumprimento ao definido no ponto 17 do Aviso, o Júri deliberou promover à notificação dos candidatos admitidos à prova de Entrevista Profissional de Seleção, por e-mail, conforme o disposto no artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. --



-----Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião,  
sendo lavrada a presente ata, a qual vai ser assinada pelos que nela intervieram. -----

O Júri

Presidente,



João Santos Rodrigues

Martins

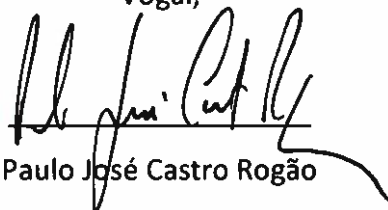
Vogal,



Cristina Maria Pires

Ferreira

Vogal,



Paulo José Castro Rogão