

SIADAP

MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O BIÊNIO 2021/2022

O Sistema Integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual, aplicado à Administração Local pelo Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de setembro, na sua redação atual, visa reforçar uma cultura de avaliação e responsabilização.

O Decreto Regulamentar citado, no seu artigo 4.º, estatui que o SIADAP *“constitui um instrumento de acompanhamento e avaliação do cumprimento dos objetivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo e dos objetivos anuais e planos de atividade, baseados em indicadores de medida a obter pelos serviços.”*

Os objetivos estratégicos têm de estar em consonância com a missão, com a visão, com os valores, indo ao encontro do regulamento da organização dos serviços municipais.

A Câmara Municipal, para o biénio 2021-2022, em reunião realizada a 2020-12-21, aprovou a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos Estratégicos da Câmara Municipal de Macedo de Cavaleiros, nos termos a seguir indicados:

i) Missão: definir e executar políticas tendo em vista a defesa dos interesses e a satisfação das necessidades e expectativas da população local, promovendo o crescimento do concelho e atuando em áreas estratégicas, designadamente, o desenvolvimento, a ação social e habitação, tempos livres e desporto, o ambiente, a saúde, equipamentos rurais e urbanos, ordenamento do território e urbanismo, a educação, o património e a cultura.

ii) Visão: Ser um município de referência, capaz de proporcionar uma elevada qualidade de vida à sua população e de conduzir o concelho para níveis superiores de modernização, através da implementação de medidas e da concretização de ações fundamentais para o desenvolvimento local e da dinamização de uma economia sustentável.

iii) Valores: Para prosseguir esta visão, a Câmara Municipal de Macedo de Cavaleiros pauta a sua atuação pelo seguinte quadro de valores:

- *Ética*: exigimos de nós próprios e dos outros elevados padrões de conduta, de modo que, todo o tipo de relacionamento seja pautado por honestidade e respeito dentro da instituição. Inculcar a ideia de que não basta "Saber" e "Saber Fazer", é preciso "Saber Ser".

- *Humanismo*: potenciamos a diferença como forma de enriquecimento do trabalho em equipa, respeitando o Outro na sua diversidade.

- *Equidade*: todas as nossas atuações são tidas com a máxima isenção e justiça.

- *Cultura de Parceria*: os nossos projetos e ações estão abertos a quem queira deles fazer parte.

- *Transparência*: a nossa atuação está patente a todos, não temos nada a esconder, pugnando por uma clara conduta organizacional.

- *Competência e Inovação*: queremos ver reconhecidas todas as nossas capacidades. Cremos que é através da inovação que conseguimos atingir esse desiderato, mostrando que estamos atentos a tudo o que possa ajudar e simplificar a prestação dos nossos serviços.

- *Enfoque no Cidadão / Município*: o nosso foco e empenho reside na satisfação dos nossos Municípios e das suas necessidades.

- *Liderança*: liderar é partilhar o conhecimento e dar o primeiro passo na prossecução dos objetivos, reconhecendo o esforço individual para atingir essa meta.

iv) Objetivos Estratégicos: identificam-se os seguintes objetivos estratégicos para o período em questão e, para cada um deles, também se identificam alguns dos objetivos operacionais:

1. Reforçar a qualidade, a eficiência e a eficácia em todos os Serviços Municipais

- Diminuição dos prazos de resposta
- Aumento da taxa de execução das atividades planeadas
- Agilização e simplificação de processos e procedimentos administrativos
- Melhoria na qualidade de atendimento ao município, aos agentes sociais, económicos e culturais, aferindo níveis de satisfação, valorizando a reclamação como oportunidade de melhoria, visando a proximidade às suas necessidades e desenvolvendo canais de interação alternativos, com recurso às novas tecnologias

2. Promover o Desenvolvimento Económico, Empresarial e Social

- Criar a “Via Verde para o Investimento”, com vista a captar investimento empresarial como fator gerador de mais emprego
- Criar condições e medidas para fomentar a fixação de pessoas no concelho
- Implementar programas que promovam o sucesso escolar do concelho

- Criar políticas direcionadas para a juventude em articulação com as atividades propostas pelas associações juvenis e outras

- Reabilitar e expandir as zonas empresariais do concelho

3. Implementar medidas visando a melhoria da qualidade de vida dos munícipes

- Continuar a melhorar a rede escolar do concelho

- Continuar o projeto de beneficiação da rede viária do concelho

- Reabilitar o mercado municipal

- Fomentar medidas de promoção e educação para a saúde

- Criar mais parques verdes e espaços de lazer, nomeadamente o parque urbano da cidade

4. Implementar medidas para promoção e desenvolvimento da cultura, do turismo e desporto do Concelho

- Potenciar as marcas locais, designadamente, os “Caretos de Podence”, o “Azibo” e o “Geoparque Terras de Cavaleiros”

- Potenciar espaços e iniciativas culturais como fator de atração

- Requalificar e melhorar a oferta cultural na Biblioteca Municipal, promovendo o acesso a leitura pública

- Promover projetos direcionados para o agroturismo, ecoturismo, saúde e bem-estar e patrimonial

5. Fomentar políticas que protejam o Ambiente

- Criar e implementar medidas que promovam a sustentabilidade ambiental do concelho

- Criar campanhas de sensibilização ambiental e dinamizar o voluntariado ambiental;

6. Garantir o equilíbrio económico e financeiro da Município

- Continuar a desenvolver uma gestão financeira de rigor, dando prioridade à concretização de projetos com impacto significativo para o concelho

- Manter a aposta na redução de custos e na gestão equilibrada de recursos

- Manter o aproveitamento de todos os fundos europeus e nacionais de investimento e desenvolvimento

- Manter ou, se possível, melhorar ainda mais o prazo médio de pagamentos

7. Desenvolver as melhores formas de relacionamento com os principais agentes do Concelho

- Continuar a promover uma relação de proximidade com as Juntas de Freguesia, uma vez que são elas que representam as populações e que estão mais perto dos problemas para os quais vamos continuar a estar disponíveis para ajudar;

- Reforçar parcerias para criação de medidas e projetos concretos de apoio ao empreendedorismo.

Macedo de Cavaleiros, Paços do Concelho, 04 de janeiro de 2021.

O Diretor de Departamento, *Paulo Rogão*